

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Faedah Yang Dapat Diharapkan	4
1.5 Hipotesis	5
1.6 Keaslian Penelitian	5
 BAB II : LANDASAN TEORI	 6
2.1 <i>Merit System</i>	6
2.1.1 Sistem penghargaan berdasarkan prestasi kerja	6
2.1.2 Sistem penilaian kinerja	11
2.2 Motivasi	17
2.2.1 Pandangan terhadap motivasi	17
2.2.2 Teori motivasi	20
2.2.3 Peranan pemimpin dalam memotivasi bawahan	27
2.2.4 Indikator motivasi	29
2.3 Pengaruh Persepsi Karyawan atas Implementasi <i>Merit System</i>	

terhadap Motivasi Kerja	32
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Pengumpulan data	35
3.1.1 Data Primer	35
3.1.2 Pengembangan data kuesioner	36
3.2 Instrumen Penelitian	38
3.3 <i>Metode Sampling</i>	40
3.4 Pemilihan Sampel	41
3.5 Pengolahan Data	42
3.6 Analisis	44
3.6.1 Uji alat pengumpul data	44
3.6.2 Uji pengaruh persepsi karyawan atas implementasi <i>merit system</i> terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan	45
3.6.3 Alat Bantu Pengolah Data	46
BAB IV : PROFIL PT. JIEP DAN DESKRIPSI <i>MERIT SYSTEM</i>	47
4.1 Sejarah Perusahaan	47
4.2 <i>Merit System</i> dan Implementasinya	50
4.2.1 Sistem penggajian	51
4.2.1.1 Pengertian <i>merit system</i> bagi PT. JIEP	51
4.2.1.2 Struktur gaji	51
4.2.2 Penilaian prestasi kerja	54
4.2.3 Contoh perhitungan <i>merit system</i> di PT. JIEP	56
BAB V : ANALISIS DATA	59
5.1 Pengumpulan Data	59
5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
5.2.1 Uji validitas	59
5.2.2 Uji reliabilitas	61

5.3	Analisis Deskriptif Persepsi Karyawan atas Implementasi <i>Merit System</i> dan Motivasi Kerja Karyawan	62
5.3.1	Aspek-aspek persepsi karyawan atas implementasi <i>merit system</i> ...	62
5.3.2	Aspek-aspek motivasi kerja karyawan	70
5.4	Analisis Pengaruh Variabel-variabel Persepsi Karyawan atas Implementasi <i>Merit System</i> terhadap Motivasi Kerja Karyawan ..	76
5.5	Analisis Pengaruh Variabel-variabel Persepsi Karyawan atas Implementasi <i>Merit System</i> terhadap Variabel Motivasi Kerja ..	77
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN		81
6.1	Kesimpulan	81
6.2	Saran	81
6.3	Keterbatasan Penelitian	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbandingan Teori X dan Teori Y	27
Tabel 3.1	Komposisi Karyawan PT. JIEP Berdasarkan Pendidikan per 30 Juni 2003	40
Tabel 3.2	Penentuan <i>Random Sample</i> Secara Proporsional	42
Tabel 3.3	Respon dan <i>Score</i> dalam Kuesioner	44
Tabel 3.4	Nilai <i>Mean</i> Data Persepsi dan Motivasi	44
Tabel 5.1	Hasil Uji Validitas Data-data Persepsi Karyawan atas Implementasi <i>Merit System</i>	60
Tabel 5.2	Hasil Uji Validitas Data-data Motivasi Kerja Karyawan	61
Tabel 5.3	Prosentase Jawaban Responden Tentang Pendapat Umum	63
Tabel 5.4	Prosentase Jawaban Responden Tentang Pemahaman Terhadap Gaji <i>Merit</i>	65
Tabel 5.5	Prosentase Jawaban Responden Tentang Pemahaman Terhadap Penilaian Kinerja	67
Tabel 5.6	Prosentase Jawaban Responden Tentang Implementasi Gaji Merit Secara Umum	69
Tabel 5.7	Prosentase Jawaban Responden Tentang Faktor Kerja Keras	70
Tabel 5.8	Prosentase Jawaban Responden Tentang Faktor Serius Dalam Kerja	71
Tabel 5.9	Prosentase Jawaban Responden Tentang Faktor Efektifitas dan Efisiensi	73
Tabel 5.10	Prosentase Jawaban Responden Tentang Faktor Tantangan	74
Tabel 5.11	Prosentase Jawaban Responden Tentang Faktor Umpan Balik	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Interaksi Kinerja	12
Gambar 2.2	Proses Motivasi Model Awal	22
Gambar 2.3	Model <i>Expectancy Theory</i>	25
Gambar 2.4	Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	33
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. JIEP	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Untuk Responden
- Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 3 Hasil Perhitungan Regresi Sederhana dari Instrumen Pertanyaan Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat
- Lampiran 4 Hasil Perhitungan Regresi Berganda dari Unsur-unsur Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat