

DAFTAR PUSTAKA

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Terkait Tenaga Kerja Dan Ketenagakerjaan	16
B. Tinjauan Tentang Lembaga Kerja Sama Tripartit	17
C. Tinjauan Mengenai Tim Deteksi Dini (TDD) Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta	20
D. Tinjauan Mengenai Perselisihan Hubungan Industrial	21
E. Tinjauan Mengenai Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Sifat Penelitian	24

B. Jenis Penelitian.....	24
C. Data dan Bahan	25
D. Lokasi Penelitian.....	27
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	27
F. Subjek Penelitian.....	27
G. Cara dan Alat Pengumpulan Data	28
H. Analisis Data	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Dasar Hukum Dan Tujuan Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta	30
B. Anggaran Kegiatan Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan.....	38
C. Unsur Personalia Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta ...	40
D. Indikator capaian Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta ...	45
E. Dinamika Perselisihan Hubungan Industrial Di Kota Yogyakarta	47
F. Dinamika Kegiatan Dan Peran Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta Dalam Mereduksi Perselisihan Hubungan Industrial Di Kota Yogyakarta	52
BAB V PENUTUP	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
Buku	70
Peraturan Perundang-Undangan.....	71
Hasil Penelitian.....	72
Sumber Internet	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1	:	<i>Data Perselisihan Hubungan Industrial Tahun 2021-2023</i>	8
Tabel 2	:	<i>Susunan Personalia Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta</i>	40
Tabel 3	:	<i>Data Perselisihan Hubungan Industrial Dinsosnakertrans Kota Yogyakarta</i>	46
Tabel 4	:	<i>Data Perselisihan Hubungan Industrial Per Tri Wulan</i>	48
Tabel 5	:	<i>Data Laporan Kegiatan Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta Tahun 2023</i>	52