

**PERAN TIM DETEKSI DINI KETENAGAKERJAAN PEMERINTAH  
KOTA YOGYAKARTA DALAM MEREDUKSI PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL TERKAIT KETENAGAKERJAAN  
DI KOTA YOGYAKARTA**

**INTISARI**

**Oleh: Damarjati Hestu Respati<sup>1</sup> dan Ari Hernawan<sup>2</sup>**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah peran dari Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta dalam mereduksi Perselisihan Hubungan Industrial terkait ketenagakerjaan sudah tepat dan efisien. Tujuan lain daripada penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kinerja yang dilakukan oleh Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan Kota Yogyakarta sudah maksimal dan memiliki dampak positif bagi dunia ketenagakerjaan di wilayah Kota Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif empiris yang bersifat deskriptif. Penelitian dilakukan dengan penelitian kepustakaan untuk memperoleh data sekunder dengan cara studi dokumen atas bahan hukum primer dan sekunder. Penelitian lapangan juga dilakukan untuk memperoleh data primer melalui wawancara dengan Responden dan Narasumber dengan mempergunakan alat berupa pedoman wawancara. Data hasil penelitian yang diperoleh dari penelitian kepustakaan dan lapangan dianalisis secara kualitatif dan disajikan secara deskriptif.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah *Pertama*, jumlah PHI di Kota Yogyakarta tidak tereduksi. *Kedua*, Tidak ada metode pengukuran tingkat keberhasilan yang konkrit sehingga TDD sendiri tidak bisa menentukan apakah kinerja yang dilakukan sudah maksimal dan tepat.

**Kata Kunci:** Deteksi Dini, Reduksi Perselisihan Hubungan Industrial, Kepatuhan Norma Hukum Ketenagakerjaan.

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Pascasarjana Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta ([damarjati.hestu1791@mail.ugm.ac.id](mailto:damarjati.hestu1791@mail.ugm.ac.id)).

<sup>2</sup> Dosen Program Pascasarjana Magister Hukum Bisnis dan Kenegaraan Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta ([ari.hernawan@rocketmail.com](mailto:ari.hernawan@rocketmail.com)).

**THE ROLE OF THE YOGYAKARTA CITY GOVERNMENT  
EMPLOYMENT EARLY DETECTION TEAM IN  
REDUCING LABOR-RELATED  
INDUSTRIAL RELATIONS DISPUTES  
IN YOGYAKARTA CITY**

**ABSTRACT**

**By: Damarjati Hestu Respati<sup>3</sup>, Ari Hernawan<sup>4</sup>**

This research aims to find out and analyze whether the role of the Yogyakarta City Employment Early Detection Team in reducing Industrial Relations Disputes related to employment is appropriate and efficient. Another aim of this research is to find out whether the performance carried out by the Yogyakarta City Employment Early Detection Team has been optimal and has had a positive impact on the world of employment in the Yogyakarta City area.

This research is descriptive empirical normative research. The research was carried out using library research to obtain secondary data by studying documents on primary and secondary legal materials. Field research was also carried out to obtain primary data through interviews with respondents and resource persons using tools in the form of interview guides. Research data obtained from literature and field research were analyzed qualitatively and presented descriptively.

The conclusions from this research are *First*, the number of PHI in Yogyakarta City has not been reduced. *Second*, there is no concrete method of measuring the level of success so that TDD itself cannot determine whether the performance carried out is optimal and appropriate.

**Keywords:** Early Detection, Reduction of Industrial Relations Disputes, Compliance with Labor Law Norms.

---

<sup>3</sup> Student of Postgraduate Program in Master of Business and State Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University Yogyakarta ([damarjati.hestu1791@mail.ugm.ac.id](mailto:damarjati.hestu1791@mail.ugm.ac.id)).

<sup>4</sup> Lecturers of the Postgraduate Program in Master of Business and State Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta ([ari.hernawan@rocketmail.com](mailto:ari.hernawan@rocketmail.com)).