



Penelitian ini merupakan upaya untuk mempelajari aspek persepsi keadilan kompensasi dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan. Persepsi mengenai keadilan kompensasi yang diterima menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada perusahaan. Hal ini bermanfaat bagi manajemen perusahaan agar dapat mengetahui pengaruh persepsi keadilan kompensasi yang diterima karyawan terhadap motivasi karyawan dalam bekerja. Adapun latar belakang masalah penelitian ini adanya fenomena perasaan keadilan dan motivasi kerja individu sebagai karyawan dalam aktivitas perusahaan, dimana kondisi lingkungan perusahaan yang lebih mementingkan aspek keadilan akan menyebabkan kecenderungan pada motivasi kerja karyawan pada perusahaan.

Dalam analisis deskriptif tentang hubungan dan pengaruh antara persepsi keadilan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan dilihat secara multidimensional dengan variabel keadilan eksternal, keadilan internal, dan keadilan individual. Dalam hal ini variabel persepsi keadilan kompensasi sebagai variabel independen, dan motivasi kerja karyawan sebagai variabel dependen.

Lokasi penelitian pada PT Sumber Bahtera Motor dengan alamat Jl. Magelang Km 7, Yogyakarta dengan 100 responden sebagai sampel penelitian. Metode yang digunakan untuk pengumpulan data adalah penyebaran kuesioner kepada responden dengan mekanisme yang ditetapkan bersama dengan Divisi Personalia perusahaan. Data-data yang diperoleh dari hasil penelitian dianalisis secara kuantitatif dan kualitatif.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa persepsi keadilan kompensasi yang diterima karyawan cukup baik, dan motivasi kerja karyawan juga tergolong tinggi. Selain itu juga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan persepsi keadilan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu, sistem pemberian kompensasi terhadap karyawan yang selama ini diterapkan oleh perusahaan harus tetap dipertahankan, disamping masih ada beberapa faktor di dalam variabel keadilan kompensasi yang perlu diperbaiki dan ditingkatkan.

Kata Kunci: *Persepsi keadilan kompensasi, persamaan/keseimbangan, keadilan eksternal, keadilan internal, keadilan individu, motivasi kerja*



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh persepsi keadilan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Sumber Bahtera Motor, dealer resmi Toyota Yogyakarta
JANAHA, Patkhul, Drs. Gugup Kismono, MBA

Universitas Gadjah Mada, 2004 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

X

This research is intended to learn the correlation between perceived of reward or compensation and employee work motivation. Perception about equity of reward is as one of factors that influence work motivation of employees in the organization. It is advantageous for the company management to understand the influence of the company's policy on perception about equity of reward toward employee in performing their work. The rationale of this study is phenomenon of sense of justice and individual work motivation as employees in relation to the company's activities, in which atmosphere of a company that cares for aspect justice will generate a tendency to work motivation of employees in the company.

In descriptive analysis, perception of reward equity showed as multidimensional variables. These variables divided into external equity, internal equity and individual equity. In there, perception of reward equity is as independent variable and work motivation of employees is as dependent variable.

The data was collected from 100 respondents of PT Sumber Bahtera Motor, Jl. Magelang Km 7, Yogyakarta. Data collection was made by distributing questionnaire to respondents according to mechanism stipulated together with the company' Personnel Division. Data is analysed using qualitative and quantitative technique.

Based on the research results the perceived of rewards/compensations which received by employees is well, and also for employees work motivation is high. Beside that there is significance and positive influence of perceived of compensations towards employees work motivation. Hence, the system of compensation reward toward the employees which usually applied by company should be sustained, beside of that, there are many factors inside perceived of compensation variable that necessary to improved.

Key words: Perceived of reward/compensation justice, equity, external equity, internal equity, individual equity, work motivation