



INTISARI

Studi ini meneliti fenomena dari pengaruh pemberdayaan terhadap produktivitas ditinjau dari konsep pemberdayaan yang meliputi partisipasi, inovasi, akses informasi, akuntabilitas, dan delegasi. Penelitian dilakukan di PT Tumbuh Agung, Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Tumbuh Agung. Hipotesis dalam penelitian ini adalah diduga bahwa pemberdayaan mempunyai pengaruh yang nyata dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode analisis yang digunakan meliputi metode deskriptif yaitu membuat deskripsi atau gambaran sistematis mengenai fakta, sifat dan hubungan variabel pemberdayaan dan produktivitas, serta metode inferensial yaitu untuk melihat hubungan antara variabel dependen (produktivitas) dengan variabel independen (pemberdayaan) dengan menggunakan regresi, uji korelasi, dan juga pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t. Dalam penentuan responden digunakan metode probabilitas acak sederhana dengan alasan kepraktisan, efisiensi dan keterbatasan waktu penelitian. Analisis data menggunakan analisis data deskriptif dan inferensial.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa ternyata memang terdapat hubungan yang positif antara pemberdayaan dengan produktivitas kerja. Dari hasil perhitungan regresi yang dilakukan diperoleh R^2 sebesar 0,307 hal ini berarti variabel independen yaitu pemberdayaan menjelaskan variabel dependen (produktivitas) sebesar 30,7%. Nilai R yang diperoleh sebesar 0,554. Nilai t hitung yang diperoleh dari hasil perhitungan regresi untuk semua dimensi dari variabel pemberdayaan berpengaruh secara individu terhadap variabel produktivitas secara signifikan.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa partisipasi, inovasi, akses informasi, akuntabilitas, dan delegasi secara bersama mempengaruhi produktivitas kerja. Faktor-faktor pemberdayaan secara bersama-sama berpengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Pemberdayaan, Karyawan, Produktivitas.



ABSTRACT

This study examine a phenomena from the empowerment effect against the productivity viewed from the empowerment concept including participation, innovation, information access, accountability, and delegation. This research conducted in PT. Tumbuh Agung, Yogyakarta. The goal is to find out the empowerment effect against the employees working productivity in PT. Tumbuh Agung. Hypothesis in this research is assumed that the employee empowerment has a real and significant effect against the employee productivity.

The analysis method used including descriptive method, which is making a description or a systematic concerning of the fact, characteristic, and the empowerment variable correlation and productivity, also the inferential method, that is to find out the correlation between the dependent variables (productivity) with independent variable (empowerment) using regression, correlation test, and also hypothesis test using t-test. In determining its respondents used a simple random probability method with the reason practical, efficiency, and the research time limitation. Data analysis used a descriptive and inferential data analysis.

The hypothesis test result shown that obviously there is a positive correlation between empowerment with working productivity. From the regression counting are conducted, it is obtained R^2 as much as 0,307, its mean that the independence variable namely, empowerment described that the dependent variable (productivity) as much as 30,7%. The R value is obtained is 0,554. The counting t-is obtained from the regression counting for the entirely dimension from the empowerment variable affected individually toward the work productivity significantly.

The conclusion taken from this research is that the participation, innovation, information access, accountability, and delegation all together truly affected toward the employee working productivity.

Key words: Empowerment, Employee, Productivity.