

Daftar Pustaka

- Alwasilah, A.C., (2002). Pokoknya Kualitatif, Dasar-dasar Merancang dan Melakukan Penelitian Kualitatif. Pustaka Jaya Pusat Studi Sunda.
- Anonim. (2003). "Pay plan challenges: What's working now?".HR Focus [PER] ISSN: 1059-6038.Vol:80 Iss:5 Date: May 2003 p:12. ProQuest Company.
- Djemingin,P., (2001). Sistem Insentif Tenaga Kesehatan Puskesmas Kabupaten Non Otonomi dengan Kabupaten Otonomi di Propinsi Jawa Tengah. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Flippo, E.B., (1984). Personal Management (6th ed.), Masud, M.,(1998) (Alih Bahasa), Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Gordon,J.R., (1991). "A Diagnostic Approach to Organizational Behavior (3rd ed.)".Page 256-257. Boston : Allyn and Bacon.
- Hadipurwanto, A.S.,(2003). Kinerja Dan Mutu Pelayanan Puskesmas Dalam Kaitannya Dengan Sistem Insentif Di Kabupaten Rembang. Disampaikan Pada Seminar Sistem Insentif Perawat-Bidan-Staf Medis Dan Pengembangan Puskesmas Di Era Otonomi, PMPK,FK UGM, Yogyakarta.
- Hennesy, D.,(2002). A Performance Development and Management System for Nurses and Midwives Hospital and Community Health. Disampaikan pada Seminar dan Workshop Insentif Perawat dan Bidan dan Keterkaitannya dengan Konsep CPDMS, Yogyakarta.
- Hermanto (2002). Studi Kasus Insentif Karyawan Sub Bagian Tata Usaha RSUD Dr. M. Zein Painan Sumatera Barat. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Ihuseman,K., Lahif,M., and Hatfield,J.,(2000). Building Dynamic Groups developed by Ohio State University Extension. Page 1-2.h
- Kausaha, H., (2000). Sistem Insentif Petugas Rawat Inap di Puskesmas Labuha Bacan Maluku Utara. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

- Kusnanto, H., (1998). Metode Kualitatif dalam Riset Kesehatan. Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Pascasarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Lincoln, Y.S., dan Guba, E.G.,(1985). Naturalistic inquiry. Sage Publications, London.
- Milkovich, G.T., dan Newman, J.M.,(2004). Compensation. Mc Graw Hill, New York.
- Muchlas, M.,(1998). Perilaku Organisasi II. Program Pendidikan Pascasarjana Magister Manajemen Rumahsakit Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Moodie, A.M., (2002,). "The Best reward system are about more than money". Agenda, Australia Institute of Management.
- Prabowo, Y.,(2002). Pelaksanaan Sistem Insentif Perawat dan Bidan di RSUD Pandan Arang Boyolali. Disampaikan pada Seminar dan workshop Insentif Perawat dan Bidan Keterkaitannya dengan Konsep CPDMS, Yogyakarta.
- Ritchie,J.R.B.,E.L.,(2003). The Nominal GroupTechnique. [[http://www.ryerson.ca/~mjoppe/ResearchProcess/841 The Nominal Group Technique.htj](http://www.ryerson.ca/~mjoppe/ResearchProcess/841%20The%20Nominal%20Group%20Technique.htj)]. page 1-2.
- Sanjana, K., (2002). Dasar-dasar Pemberian Insentif, Model dan Implikasinya Terhadap Tenaga Kesehatan di RSU Tabanan. Disampaikan pada Seminar dan Workshop Insentif Perawat dan Bidan dan Keterkaitannya dengan Konsep CPDMS, Yogyakarta.
- Tim Kompensasi, (2002). Sistem Remunerasi Badan RSU Tabanan. Badan Rumah Sakit Umum Kabupaten Tabanan Pemerintah Kabupaten Tabanan.
- Varkevisser, C.M., Pathmanathan, I.,dan Brownlee, A. (2003). Designing and Conducting health system research projects, volume 1, Proposal development and fieldwork. KIT Publishers and the International Development Research Centre (IDRC), in association with AFRO of the WHO, Amsterdam.
- Werdati,S.,(2003). Berbagai Model Sistem Insentif Perawat-Bidan-Staf medis Dilema Sistem Insentif Bagi Perawat-Bidan-Staf Medis Di Puskesmas.Disampaikan pada Seminar Sistem Insentif Perawat-

Bidan-Staf Medis Dan Pengembangan Puskesmas Di Era Otonomi,PMPK,FK UGM,Yogyakarta.

Widayanto, (2003). Penerapan Model Insentif – Disinsentif Berbasis Kinerja Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia di RSU Banyumas. Disampaikan pada Workshop Model Insentif, Dinas Kesehatan Kabupaten Sleman, Yogyakarta.

Wiyadi, N., & Syaukani, N.,(2002). Lingking the Incentive on Nurse ang Midwife’s Reward System into CPDMS Concept. Disampaikan pada Seminar dan Workshop CHSM SM GMU In Collaboration with WHO, Yogyakarta.

Wilson,T., (2002). “Performance Management Reward”. Page 2. Performance Management Homepage. [<http://www.p-management.com/reward.htm>].10-28-2002.