



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Manfaat Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Masalah Kepemimpinan	8
2.1.2. Pengertian Kepemimpinan	9
2.1.3. Teori Kepemimpinan	11
2.1.3.1. Teori Sifat	11
2.1.3.2. Teori Perilaku	12
2.1.3.3. Kisi-Kisi Manajerial	13
2.1.3.4. Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Orientasi Tugas	14
2.1.3.5. Teori Situasional	15
2.1.4. Kriteria Perilaku Kepemimpinan	21
2.2. Pengertian Penilaian Kinerja Kerja Karyawan	24
2.3. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja Kerja Karyawan ...	25
2.4. Metode Dalam Penilaian Kinerja Kerja Karyawan	26
2.5. Kriteria-kriteria Penilaian Kinerja Kerja Karyawan.	27
2.6. Kerangka Konseptual Penelitian	28
2.7. Pertanyaan Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian	30
3.2. Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya	31
3.2.1. Variabel Terikat Yaitu Kinerja Kerja Karyawan (Y) ..	31
3.2.2. Variabel Bebas Yaitu Perilaku Kepemimpinan (X)	32



3.2.2.1. Memberikan Informasi/ <i>Telling</i> (X1)	32
3.2.2.2. Memberikan bimbingan/ <i>Selling</i> (X2)	33
3.2.2.3. Memberikan kesempatan untuk berpartisipasi/ <i>Participating</i> (X3)	33
3.2.2.4. Mendelegasikan/ <i>Delegating</i> (X4)	34
3.3. Ruang Lingkup Penelitian	35
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.5. Jenis dan Sumber Data	35
3.6. Teknik Pengumpulan Data	36
3.7. Metode Analisis Data	36
3.8 Evaluasi Ekonometrika	37
3.8.1. Masalah Multikoleniaritas	37
3.8.2. Masalah Heteroskedastisitas	38
3.8.3 Masalah Autokorelasi	39
3.9. Teknik Analisis	40
3.9.1. Uji Validitas	40
3.9.2. Uji Reliabilitas	41
3.9.3. Uji Statistik.....	41
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.1. Gambaran Umum Tentang PT. Exspan Nusantara	42
4.1.2. Sejarah PT Expan Nusantara Kalimantan	
Wilayah Operasi SangaSanga	46
4.1.2.1. Sejarah singkat lapangan minyak	
SangaSanga	46
4.1.2.2. Sejarah Singkat Perkembangan	
PT. Exspan Nusantara	46
4.1.3. Deskripsi Tentang PT. Exspan Nusantara	
Kalimantan	48
4.1.3.1. Wilayah Kerja	48
4.1.3.2. Jumlah Sumur dan Produksinya	49
4.1.3.3. Jumlah Karyawan	49
4.2. Struktur Organisasi PT. Exspan Nusantara Kalimantan	50
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	57
4.4 Pengujian Data	67
4.6.1 Uji Validitas	67
4.6.2 Uji Reliabilitas	70
4.6.3. Uji Korelasi	71
4.5. Analisis Ekonometrika	72
4.7.1. Analisis Multikolinearitas	72
4.7.2. Analisis Heteroskedastisitas	73
4.7.3. Analisis Autokorelasi	74



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Exspan Nusantara Kalimantan YUGOUTAMA, Lahardo, Drs. Edi Prasetyo Nugroho, MBA

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.6. Pembuktian Pertanyaan Penelitian.....	76
4.8.1. Hasil Analisis Regresi	76
4.8.2. Pengujian Pertanyaan Penelitian.....	78
4.7. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran	85
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Data Jumlah Karyawan PT Exspan Nusantara Karyawan	49
Tabel 4.2. Hasil Penyebaran Kuesioner Tentang Kinerja Kerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4.3. Hasil Penyebaran Kuesioner Tentang Memberikan Informasi/ <i>telling</i> (X1)	60
Tabel 4.4. Hasil Penyebaran Kuesioner Tentang Memberikan Bimbingan/ <i>selling</i> (X2).....	62
Tabel 4.5. Hasil Penyebaran Kuesioner Tentang Partisipasi/ <i>Participating</i> (X3)	64
Tabel 4.6. Hasil Penyebaran Kuesioner Tentang Pendelegasian/ <i>Delegating</i> (X4)	66
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kuisisioner Variabel Terikat Kinerja Kerja Karyawan (Y)	68
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel -Variabel Bebas (X1,X2,X3,X4)	69
Tabel 4.9. Hasil Uji Korelasi Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan	71
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan.....	76
Tabel 4.13. Pengaruh Faktor-Faktor Perilaku Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Kerja.....	79



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Exspan Nusantara Kalimantan YUGOUTAMA, Lahardo, Drs. Edi Prasetyo Nugroho, MBA

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

	. Halaman
Gambar:2.1. Model Kepemimpinan Situasional Hersey-Blanchard	19
Gambar 2.2. Kerangka Konsep Penelitian	27



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Penyebaran Kuesioner Terhadap Responden
- Lampiran 3 Hasil Penyebaran Kuesioner Terhadap Responden Tentang Kinerja Kerja Karyawan (Y)
- Lampiran 4 Hasil Penyebaran Kuesioner Terhadap Responden Tentang Memberikan Informasi/*telling* (X1)
- Lampiran 5 Hasil Penyebaran Kuesioner Terhadap Responden Tentang Memberikan Bimbingan/*selling*(X2)
- Lampiran 6 Hasil Penyebaran Kuesioner Terhadap Responden Tentang Partisipasi/*Participating*(X3)
- Lampiran 7 Hasil Penyebaran Kuesioner Terhadap Responden Tentang Pendelegasian/*Delegating* (X4)
- Lampiran 8 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Kerja Karyawan (Y)
- Lampiran 9 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Telling* (X1)
- Lampiran 10 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Selling* (X2)
- Lampiran 11 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Participating* (X3)
- Lampiran 12 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel *Delegating* (X4)
- Lampiran 13 Analisis Linear Berganda
- Lampiran 14 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 15 Hasil Uji Heteraskedastisitas
- Lampiran 16 Tabel Uji F dengan $\alpha = 5\%$
- Lampiran 17 Tabel Korelasi Pearson Product Moment dengan $\alpha = 5\%$



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Exspan Nusantara Kalimantan YUGOUTAMA, Lahardo, Drs. Edi Prasetyo Nugroho, MBA

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Lampiran 18 Tabel Durbin Watson dengan $\alpha = 5\%$

Lampiran 19 Surat Keterangan Penelitian Dari PT. Exspan Nusantara Kalimantan