



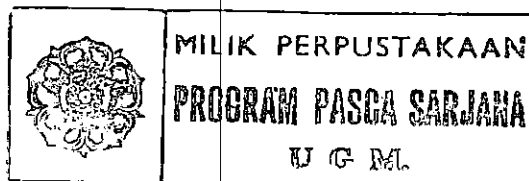
INTISARI

Perkembangan dunia usaha yang begitu pesat berdampak langsung kepada bagaimana perusahaan dapat mengelola berbagai sumber daya yang ada termasuk sumber daya manusia, begitu pentingnya kondisi ini maka sebagai salah satu sarana penjasar maka penelitian ini dilakukan, penelitian ini dilakukan guna mengetahui pengaruh faktor-faktor perilaku kepemimpinan yaitu *telling*/bagaimana seorang pimpinan memberikan informasi yang jelas dan detail kepada pegawai tentang pelaksanaan pekerjaan, *selling*/bagaimana pimpinan memberikan bimbingan kepada pegawai tentang pelaksanaan suatu pekerjaan, *participating*/bagaimana seorang pimpinan memberikan kesempatan dan mendorong pegawai untuk berpartisipasi terhadap setiap kegiatan perusahaan, serta *delegating*/bagaimana seorang pimpinan memberikan kepercayaan penuh kepada pegawai tentang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang harus diemban pegawai memiliki pengaruh terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Exspan Nusantara Kalimantan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda (*Multiple Regression Linier*).

Permasalahan pertama yang diajukan dalam penelitian ini adalah diduga bahwa faktor-faktor perilaku kepemimpinan yaitu *telling*, *selling*, *participating* dan *delegating* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Exspan Nusantara Kalimantan. Pertanyaan penelitian pertama ini diuji dengan menggunakan uji F, dimana hasil analisis diperoleh $F_{hitung} = 9.712$ sedangkan F_{tabel} diperoleh 2.8663 dengan level of signifikansi 5%. Hal ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} = 9.712 > F_{tabel} = 2.8663$, dari hasil uji F ini terbukti bahwa pertanyaan penelitian pertama adalah benar.

Permasalahan kedua yang diajukan dalam penelitian ini adalah diduga faktor perilaku kepemimpinan *delegating* memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja kerja karyawan PT. Exspan Nusantara Kalimantan. Pertanyaan penelitian kedua ini diuji dengan uji t untuk masing-masing variabel bebas. Hasil uji t hitung untuk variabel *delegating* adalah memiliki t hitung yang paling tinggi yaitu = 3.304 dan memiliki nilai beta paling besar yaitu 0.389, serta memiliki r parsial paling besar yaitu 0.488, hal ini menunjukkan bahwa variabel *delegating* (X_4) memberikan kontribusi terbesar terhadap kinerja kerja karyawan pada PT Exspan Nusantara Kalimantan. Pertanyaan penelitian kedua terbukti kebenarannya.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan dan saran yaitu bahwa keempat faktor-faktor perilaku kepemimpinan yaitu *telling*, *selling*, *participating* dan *delegating* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT. Exspan Nusantara Kalimantan. Sedangkan dari keempat faktor-faktor perilaku kepemimpinan tersebut faktor perilaku kepemimpinan *delegating* merupakan faktor yang paling dominan terhadap kinerja kerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa kemampuan dan kemauan pimpinan untuk memberikan kepercayaan kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaan merupakan kontribusi





terbesar terhadap kinerja kerja karyawan. Akan tetapi dengan kondisi ini bukan berarti ketiga faktor-faktor perilaku kepemimpinan lainnya yaitu *telling*, *selling*, *participating* tidak memberikan kontribusi terhadap kinerja kerja karyawan, melainkan kondisi ini jelas menunjukkan bahwa keempat faktor-faktor perilaku kepemimpinan tersebut memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja karyawan, oleh karena itu kedepannya keempat faktor-faktor kepemimpinan tersebut harus mendapat perhatian dan porsi khusus bagi peningkatan produktifitas dan kinerja serta prestasi kerja karyawan PT. Exspan Nusantara Kalimantan.

ABSTRACT

Nowadays business world atmosphere growth so fast, this condition could give direct impact to the performance of the company as a whole. They have to manage their own resources including human resources, because it is a object of the company, so the company should more concern about the empowerment of the employee. This research have done to get to know about the influences of the leadership style factors such as: telling/ how the leader should give the proportional information to the employee, selling/ how the leader should give the great conducting to the employee, participating/ how the leader should give the opportunities to the employee to shoe their performance in each company activities, and the last in the delegating/ how the leader should delegate the job and responsibility to the employee. This research also use the Multiple Regression Linear Analysis.

In the first problem is in each factors of the leadership style in Hersey and Blanchard theory (telling, selling, participating and delegating) has a significant influences to the employees performance at PT. Exspan Nusantara Kalimantan. According to the F test showing us that the F value = 9.712 and F table = 2.8663 in the level of significant 5 %, this condition means that the first research questions is true (has the evident).

In the second problem is prediction about the delegating factor in the leadership style has a most dominant influence to the employee performance. According to the t test shows us that delegating variable has a highest t value = 3.304 and has highest beta = 0.389 and it also has highest r partial = 0.488. It's means that the second is true.

Base on this research could get the conclusion that in each factors of the leadership style" telling, selling, participating and delegating could give the significant influence to the employees performances at PT. Exspan Nusantara Kalimantan, and also on the big or the dominant factors of the leadership style is the delegating variable. This condition doesn't mean that the other factors is nothing, but it's also make the guidance so the company to give more attention and give a god portion for all factors in leaderships style to develop company performance as whole.

Key Word: Leadership Style (Hersey and Blanchard Theory)