

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
PENGESAHAN	
PERNYATAAN	
HALAMAN MOTTO	
PRAKATA . . . . .	i
DAFTAR ISI . . . . .	ii
DAFTAR TABEL . . . . .	iii
DAFTAR GAMBAR . . . . .	ix
INTISARI . . . . .	x
ABSTRAK . . . . .	xi
BAB I PENDAHULUAN . . . . .	1
A. Latar Belakang . . . . .	1
B. Perumusan Masalah . . . . .	10
C. Tujuan Penelitian . . . . .	12
D. Manfaat Penelitian.. . . . .	12
E. Keaslian Penelitian . . . . .	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA . . . . .	15
A. Konsep Pemekaran Wilayah . . . . .	15
1. Arti Pemekaran wilayah. . . . .	15
2. Peran Pemerintah Disektor Kesehatan..	17
B. Harapan (Ekspektansi) . . . . .	21
C. Suplai Sumber Daya Manusia . . . . .	23
D. Permintaa Sumber Daya Manusia. . . . .	24
E. Perencanaan Strategik. . . . .	26
F. Landasan Teori . . . . .	34
G. Kerangka Konsep . . . . .	35
H. Pertanyaan Penelitian. . . . .	35
BAB III METODE PENELITIAN . . . . .	37
A. Perancangan Penelitian . . . . .	37
B. Subyek Penelitian. . . . .	37
C. Alat Pengumpulan Data. . . . .	38
D. Definisi Operasional . . . . .	39
E. Jalannya Penelitian. . . . .	39
F. Analisis Data . . . . .	41
G. Kesulitan Dalam Penelitian . . . . .	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN . . . . .	45
A. Gambaran Umum Penelitian . . . . .	45
1. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan . . . . .	45
2. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin . . . . .	46
3. Karakteristik Responden berdasarkan Umur . . . . .	47

B. Suplai Tenaga Kesehatan pada Kabupaten	
Induk . . . . .	48
1. Hasil Koding dan Kategori Suplai	
Dipengaruhi oleh Kualitas SDM. . . . .	50
2. Hasil Koding dan Kategori Supali	
Dipengaruhi oleh <i>Job Analisis</i> . . . . .	53
C. <i>Demand</i> Tenaga Kesehatan pada Kabupaten	
Pemekaran . . . . .	56
1. Hasil Koding dan Kategori Demand	
Dipengaruhi oleh Tujuan Pemekaran. . . . .	57
2. Hasil Koding dan Kategori Demand	
Dipengaruhi oleh Penempatan SDM. . . . .	60
D. Masalah-masalah yang mempengaruhi Harapan	
Tenaga Kesehatan. . . . .	65
1. Hasil Koding dan Kategori Harapan	
Dipengaruhi oleh Aktualisasi . . . . .	65
2. Hasil Koding dan Kategori Harapan	
Dipengaruhi oleh Imbalan . . . . .	67
3. Hasil Koding dan kategori Harapan	
Dipengaruhi oleh Pengabdian. . . . .	70
E. Masalah-masalah yang mempengaruhi	
Keengganan Tenaga Kesehatan pindah	
ke Kabupaten Pemekaran. . . . .	71
1. Hasil Koding dan Kategori Keengganan	
Dipengaruhi oleh Pemeliharaan SDM. . . . .	72
2. Hasil Koding dan Kategori keengganan	
dipengaruhi oleh Keadilan. . . . .	73
3. Hasil Koding dan Kategori Keengganan	
Dipengaruhi oleh Kompensasi. . . . .	75
4. Hasil Koding dan Kategori keengganan	
Dipengaruhi oleh Faktor Sosial . . . . .	78
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN. . . . .	 81
A. Kesimpulan . . . . .	81
B. Saran . . . . .	82
 RINGKASAN . . . . .	 83
 DAFTAR PUSTAKA. . . . .	 111
 LAMPIRAN :	
A. Kuesioner	
B. Ijin Penelitian	
C. Daftar Hadir DKT	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1: Luas wilayah, jumlah Kecamatan, Desa dan Penduduk, serta kepadatan Penduduk di Kabupaten Kotawaringin Timur dan Daerah Pemekaran Tahun 2002	2
Tabel 2: Jumlah Sarana dan Tenaga Kesehatan yang secara Otomatis Diserhakan Status Kepegawaiannya pada Kabupaten Pemekaran . . . . .	3
Tabel 3: Fasilitas dan Sarana Trnasportasi serta Telekomunikasi. . . . .	4
Tabel 4: Jumlah dan Jenis Tenaga Kesehatan di Dinas Kesehatan Kabupaten Kotawaringin Timur. . . . .	7
Tabel 5: Jumlah Tenaga Kesehatan Mengikuti Tugas Belajar. . . . .	8
Tabel 6: Jumlah dan Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan. . . . .	45
Tabel 7: Jumlah dan Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin . . . . .	46
Tabel 8: Jumlah dan Karakteristik Responden Berdasarkan Umur. . . . .	48
Tabel 9: Jumlah dan Jenis Tenaga Kesehatan di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kotawaringin Timur. . . . .	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1: Unsur-unsur Teori Harapan Motivasi.....	22
Gambar 2: Kerangka Konsep Penelitian .....	35