

INTISARI

Latar belakang: Diberlakukannya UU nomor 5 tahun 2002 tentang pemekaran wilayah di Propinsi Kalimantan Tengah, maka Kabupaten kotawaringin Timur dibagi menjadi tiga wilayah yaitu: Kabupaten Kotawaringin Timur, Kabupaten Seruyan, dan Kabupaten Katingan. Dampak dari adanya pemekaran wilayah Kabupaten Kotawaringin Timur terhadap Dinas Kesehatan khususnya akan menimbulkan: adanya lembaga baru, dan relokasi tenaga kesehatan di Kabupaten Kotawaringin Timur. Penelitian ini bertujuan mengetahui harapan tenaga kesehatan untuk mengisi formasi ketenagaan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pemekaran.

Metode penelitian: Penelitian ini dengan metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, dilakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Kotawaringin Timur. Subyek penelitian tenaga kesehatan Dinas Kesehatan Kabupaten Kotawaringin Timur berjumlah 20 orang, terdiri dari pejabat struktural 8 orang dan dari staf pelaksana 12 orang. Data diambil dengan menggunakan cek list dan diskusi kelompok terarah serta dokumentasi.

Hasil penelitian: Masalah yang mempengaruhi *Supply* SDM adalah: kualitas SDM, dan job analisis. Sedangkan yang mempengaruhi *Demand* adalah: tujuan pemekaran dan penempatan SDM. Selanjutnya yang mempengaruhi harapan adalah: aktualisasi diri, imbalan dan pengabdian. Serta yang mempengaruhi keengganan adalah: kompensasi, keadilan, pemeliharaan SDM dan sosial.

Kesimpulan: menunjukkan bahwa harapan tenaga kesehatan kurang berminat untuk mengisi formasi di Dinas Kesehatan Kabupaten Seruyan dan Kabupaten Katingan. Faktor-faktor yang mempengaruhi harapan adalah ketidakjelasan karir, kompensasi, adanya tarik menarik kepentingan dan faktor sosial yaitu pendidikan lanjutan bagi anak-anak serta fasilitas perumahan.

Kata kunci: Harapan, sumber daya manusia

Abstract

Background: As the Act No. 5, 2002 on area expansion in Central Kalimantan Province, the regency of East Kotawaringin Timur has been divided into 3 areas: 1) East Kotawaringin Timur regency; 2) Seruyan regency; and 3) Katingan regency. The effects of this expansion, especially on the Health District of Kotawaringin Timur were: 1) emergence of new of new institutions and 2) relocation of health workers in Kotawaringin Timur regency. This study was aimed at finding out the expectation of health workers to fill human resources formation in the health districts of expanded regencies.

Methods: This was a descriptive study with qualitative approach and done in the Health District Agency of East Kotawaringin. The subjects were 20 health workers of the Health District Agency of East Kotawaringin., consisting of 8 structural officers and 12 operating staffs. Data were obtained using check lists, focused group discussions, and documents.

Results: The problems affecting human resources supply were human resources quality, job analysis, and job performance. Meanwhile those affecting the demand were the objectives of expansion and human resources relocation. What affected expectation were self - actualization, rewards, and services. What affected reluctance were compensation, justice, human resources preservation and social relationship.

Conclusion: The study showed that in the terms of expectations, health workers were less interested to fill the formation of the Health District Agencies of Seruyan and Katigan. Factors affecting expectations were unsure career, compensation, and different interests. The social factors were further education of their children and housing facilities.

Keywords: expectation, human resources