

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAK | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| PENDAHULUAN | 2 |
| METODE | 8 |
| Desain Penelitian | 8 |
| Partisipan Penelitian | 8 |
| Instrumen Penelitian..... | 9 |
| Pengukuran Turnover Intentions..... | 9 |
| <i>Turnover Intentions Scale (TIS)</i> | 9 |
| Pengukuran Keamanan Psikologis | 10 |
| <i>Team Psychological Safety Questionnaire (TPSQ)</i> | 10 |
| Pengukuran Komitmen Afektif | 11 |
| <i>Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)</i> | 11 |
| Prosedur Penelitian | 12 |
| Analisis Data | 13 |
| HASIL | 14 |
| Statistik Deskriptif..... | 14 |
| Kategorisasi Data..... | 15 |
| Keamanan Psikologis..... | 16 |
| Komitmen Afektif..... | 17 |
| Uji Asumsi | 17 |
| Uji Korelasi | 19 |
| Uji Hipotesis..... | 19 |



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Peran Keamanan Psikologis dan Komitmen Afektif terhadap Turnover Intentions pada Karyawan IT
Generasi Milenial**

RANTI SURI KINASIH, Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

| | |
|-----------------------------|-----------|
| DISKUSI | 21 |
| Kesimpulan | 25 |
| Saran | 26 |
| DAFTAR PUSTAKA | 27 |
| LAMPIRAN..... | 34 |