



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Keamanan Psikologis dan Komitmen Afektif terhadap Turnover Intentions pada Karyawan IT
Generasi Milenial

RANTI SURI KINASIH, Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

PERAN KEAMANAN PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP TURNOVER INTENTIONS PADA KARYAWAN IT GENERASI MILENIAL

Ranti Suri Kinasih¹, Dr. Bagus Riyono, M. A., Psikolog²

¹²Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: ¹rantisuri02@mail.ugm.ac.id. ²bagus@ugm.ac.id

ABSTRAK

Karyawan IT merupakan tenaga kerja yang paling dicari pada era perindustrian sekarang. Di sisi lain, generasi milenial merupakan angkatan kerja yang mendominasi lapangan pekerjaan sekarang. Akan tetapi, karyawan IT dan generasi milenial di Indonesia ternyata memiliki tingkat *turnover intentions* yang tinggi. Oleh karena itu, penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana peran dari keamanan psikologis dan komitmen afektif terhadap *turnover intentions* pada karyawan generasi milenial, khususnya dalam bidang IT. Penelitian merupakan penelitian kuantitatif non-eksperimental dengan menggunakan tiga alat ukur berupa Skala *Turnover Intentions*, Skala Keamanan Psikologis, dan Skala Komitmen Afektif. Hasil penelitian dari 124 partisipan diolah dengan SPSS menggunakan uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa keamanan psikologis dan komitmen afektif memiliki peran negatif secara signifikan dengan sumbangan efektif sebesar 34,2% terhadap *turnover intentions* pada karyawan IT generasi milenial.

Kata Kunci: *generasi milenial, intensi turnover, karyawan IT, keamanan psikologis, komitmen afektif*

THE ROLE OF PSYCHOLOGICAL SAFETY AND AFFECTIVE COMMITMENT ON TURNOVER INTENTIONS AMONG MILLENNIAL GENERATION IT EMPLOYEES

Ranti Suri Kinasih¹, Dr. Bagus Riyono, M. A., Psikolog²

¹²Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: ¹rantisuri02@mail.ugm.ac.id. ²bagus@ugm.ac.id

ABSTRACT

IT employees are the most sought-after workforce in the current industrial era. On the other hand, millennials dominate the current job market. However, IT employees and millennials in Indonesia apparently have a high level of turnover intentions. Therefore, this study aims to determine the role of psychological safety and affective commitment on turnover intentions among millennial employees, particularly in the IT field. The research is a non-experimental quantitative study using three measurement instruments: Turnover Intentions Scale, Psychological Safety Scale, and Affective Commitment Scale. The research findings from 124 participants were analyzed using SPSS with multiple linear regression analysis, showing that psychological safety and affective commitment have a significant negative effect with an effective contribution of 34,2% on turnover intentions among millennial IT employees.

Keywords: *millennial generation, turnover intentions, IT employees, psychological safety, affective commitment*