

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KERANGKA TEORI	
A. Konsep dan Fungsi Disiplin Kerja	8
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2. Fungsi Disiplin Kerja l	12
3. Lingkup Disiplin Kerja.....	13
4. Karakteristik dan Pendisiplinan Kerja.....	16
B. Konsep dan Jenis Motivasi.....	18
1. Pengertian Motivasi.....	18
2. Jenis Motivasi.....	20
2.1 Motivasi Dalam Bentuk Uang	21
2.2 Motivasi Dalam Bentuk Bukan Uang.....	21
3. Pengertian dan Fungsi Insentif	22
3.1. Pengertian Insentif	22
3.2. Fungsi Insentif	24
4. Jenis-Jenis Kebutuhan.....	24
5. Tingkat Kebutuhan	27
6. Proses Pemenuhan Kebutuhan.	30
7. Insentif Sebagai Harapan Pegawai.....	31
C. Konsep dan Fungsi Pengawasan.....	33
1. Pengertian Pengawasan.....	33
2. Fungsi Pengawasan	35
3. Sifat-Sifat Pengawasan	36
D. Konsep, Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja.....	38
1. Pengertian Budaya Kerja.....	38
2. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja	40

	E. Kerangka Berpikir	42
	F. Pertanyaan Penelitian	44
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	45
	A. Tempat dan Waktu Penelitian	45
	B. Metode Penelitian.....	45
	C. Definisi Operasional	47
	D. Jenis data Yang Dibutuhkan	47
	E. Penentuan Informan Penelitian.....	48
	F. Teknik Pengumpulan Data	49
	G. Obyektivitas dan Kridebilitas Data.....	52
	H. Teknik Analisa Data	54
BAB IV	DESKRIPSI UMUM OBYEK PENELITIAN⁵⁷	
	A. Selintas PPPG Teknologi Bandung	57
	B. Visi dan Misi PPPG Teknologi Bandung	59
	C. Tugas, Fungsi dan Peranan	61
	D. Struktur Organisasi	63
	E. Kepegawaian/Personalia	66
BAB V	ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI PPPG TEKNOLOGI BANDUNG.....	69
	A. Disiplin Kerja Pegawai	69
	1. Prinsip-Prinsip Operasional	70
	2. Peraturan Disiplin Kerja Pegawai	72
	3. Lingkup Disiplin Kerja Pegawai	73
	4. Pengelolaan Administrasi Disiplin Kerja Pegawai	75
	5. Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai.....	76
	B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai	81
	1. Motivasi	82
	2. Pengawasan.....	94
	3. Keteladanan	103
	4. Budaya Kerja	108
	5. Tuntutan Masyarakat Pengguna	116
	6. Pembinaan Dirjen Dikdasmen.....	120
BAB VI	P E N U T U P	124
	A. Kesimpulan	124
	B. Saran-Saran	125
	DAFTAR PUSTAKA	128
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	131

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
I. SAMPEL WAWANCARA	50
II. KEADAAN PNS BERDASARKAN GOLONGAN	66
III. KEADAAN PNS BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN	67
IV. KEADAAN PNS BERDASARKAN JENIS PEKERJAAN/JABATAN	68

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
I. CAMPURAN KEBUTUHAN APABILA KEBUTUHAN FISIOLOGI MERUPAKAN KEKUATAN TERTINGGI	28
II. CAMPURAN KEBUTUHAN APABILA KEBUTUHAN SOSIAL MERUPAKAN KEKUATAN TERTINGGI	28
III. CAMPURAN KEBUTUHAN APABILA KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI MERUPAKAN KEKUATAN TERTINGGI	29
IV. UNSUR PERBUATAN (KEGIATAN) DALAM MEMENUHI KEBUTUHAN	30
V. SITUASI KEGIATAN DAN HARAPAN (INSENTIF) NYATA	31
VI. SITUASI KEGIATAN DAN HARAPAN (INSENTIF) YANG DIPERLUAS	32
VII. SITUASI PELAKSANAAN TUGAS, INSENTIF DAN TERPENUHINYA KEBUTUHAN	33
VIII. SKEMA ANALISIS DATA	55
IX. PERAN PPPG TEKNOLOGI DALAM PENGEMBANGAN PENDIDIKAN MENENGAH TEKNOLOGI	62
X. STRUKTUR ORGANISASI PPPG TEKNOLOGI	63
XI. STRUKTUR ORGANISASI PPPG TEKNOLOGI YANG DIKEMBANGKAN	65

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
I. PEDOMAN WAWANCARA	131
II. CONTOH HASIL WAWANCARA	134
III. KEPMENDIKBUD ORGANISASI DAN TATA KERJA PPPG TEKNOLOGI BANDUNG	136
IV. PROSENTASE KEHADIRAN PEGAWAI BULAN MARET 2004	143
V. PROSENTASE KEHADIRAN PEGAWAI BULAN APRIL 2004	144
VI. CONTOH KARTU ABSENSI SETIAP PEGAWAI	145
VII. DAFTAR KEHADIRAN PEGAWAI HARIAN UNIT KERJA	146
VIII. DAFTAR KETIDAKHADIRAN PEGAWAI HARIAN	147
IX. CATATAN KETERLAMBATAN DAN IJIN KELUAR PEGAWAI HARIAN	148
X. LAPORAN/ DAFTAR KEHADIRAN PEGAWAI BULANAN UNIT KERJA	149