

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan praktik-praktik nilai-nilai budaya organisasi dan sikap kerja nyata dibandingkan dengan yang diharapkan oleh manajemen; dan mengetahui perbedaan praktik-praktik nilai-nilai budaya kerja dan sikap kerja antar unit bisnis, serta perbedaannya antara unit-unit bisnis dengan diharapkan manajemen di lingkungan PT. Timah Tbk dan Perusahaan Anak.

Instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner nilai-nilai budaya dan sikap kerja karyawan di PT. Timah Tbk dan Perusahaan Anak, yang berjumlah 61 respon dari 87 kuesioner yang disebarkan atau 70,11%. Metoda analisis yang digunakan adalah analisis uji beda teknik *t-test* untuk mengetahui perbedaan nilai-nilai budaya kerja dan sikap kerja nyata dibandingkan diharapkan manajemen; dan teknik *one way Anovar* untuk mengetahui perbedaan 4 unit bisnis dan unit bisnis dengan diharapkan manajemen.

Hasil uji beda memberikan indikasi bahwa (1). Adanya perbedaan signifikan antara praktik nilai budaya organisasi dan sikap kerja nyata dibandingkan dengan diharapkan manajemen, (2). Ada perbedaan namun tidak signifikan pada praktik-praktik nilai budaya organisasi dan sikap kerja antar unit bisnis, dan (3). Ada perbedaan signifikan praktik-praktik budaya kerja dan sikap kerja unit-unit bisnis dibandingkan dengan diharapkan oleh manajemen, kecuali nilai budaya kerja kebersamaan ada perbedaan namun tidak signifikan secara statistik.

Upaya-upaya yang perlu dilakukan untuk mengurangi perbedaan adalah manajemen perlu mensosialisasikan budaya organisasi dan sikap kerja yang diinginkan, dan manajemen perlu mempertimbangkan relevansi budaya organisasi dan sikap kerja saat ini mengingat perusahaan telah terbagi menjadi unit-unit bisnis yang berbeda karakteristik usahanya.

**Kata kunci:** perbedaan signifikan antara praktik budaya organisasi dan sikap kerja nyata dengan diharapkan manajemen, perbedaan signifikan budaya organisasi dan sikap kerja unit-unit bisnis dengan harapan manajemen, sosialisasi budaya organisasi dan sikap kerja ideal, mempertimbangkan "*multi culture*"

## ABSTRACT

The objective of research is to know differences of work culture and attitude practices to compare with its management expectation, and to know about differences of work cultures and attitude practices between PT. Timah subsidiaries, and also compare with management expectation of subsidiaries

The study was conducted using questionnaire responding from employee which counted 61 responded of 87 questionnaire to distributed, or 70,11% response. The method of data analysis is using compare mean statistic of t-test and one way analysis of variances method .

The result of study has showed that work culture and attitude had significant differ between practices and management expectation. And compare between its subsidiaries there is not significant differences, except if business unit compare with management expectation has significant differentiation.

Management need to socialization of ideal organization culture and work attitude to employee and consideration to build the new culture for business units according with its business characteristic.

**Key words:** differences of organization culture and work attitude between practices and ideal, and business units, socialization ideal organization culture and work attitude, to apply multi organization culture in business units.