

Intisari

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Iklim Perusahaan Terhadap Komitmen Pegawai untuk Berkarir Di PT. Indonesia Toray Synthetics”, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh iklim perusahaan terhadap komitmen pegawai untuk terus berkarir dalam perusahaan. Faktor-faktor apa saja yang terdapat dalam iklim perusahaan yang mempengaruhi komitmen pegawai untuk berkarir merupakan hal yang diuji dan dijelaskan dalam penelitian ini.

Data primer penelitian ini dikumpulkan melalui hasil pengolahan kuesioner yang telah diisi oleh responden. Responden yang mengisi kuesioner ini berjumlah 82 responden yang diambil secara acak menurut metode *simple random sampling*. Kuesioner terdiri dari 100 butir pernyataan yang mengungkap pemahaman akan informasi tentang hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen pegawai untuk berkarir. Untuk menunjukkan pengujian yang dilakukan oleh penelitian ini, maka digunakan alat bantu berupa software SPSS versi 10.0. for windows. Pengujian yang dilakukan menggunakan model analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor iklim organisasi yang terdiri dari; struktur organisasi, kepemimpinan, tantangan dan tanggung jawab, standar penampilan kerja dan harapan kerja, penghargaan dan hukuman, kejelasan organisasi, identitas organisasi, kehangatan dan dukungan, pengambilan resiko serta konflik mempunyai pengaruh yang cukup signifikan dalam hubungannya dengan komitmen pegawai untuk tetap berkarir dalam perusahaan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Komitmen Pegawai, Karir.

Abstract

This research try to analyze whether organization climate influence employees comitment in developing their careers in the company. This research was conducted at PT. ITS. The title of this research is “ The Influence of Organization Climate to Employees Comitment in Developing Their careers in PT. ITS”. It will cover factors in organization climate that influence employee comitment.

The primary data in this reserch was collected through questionares which cover 82 respondents. The sampling method in this research nonprobabability sampling, which is simple random sampling. The questionares consist 100 items, that reveale the relationship between organization climate and employee comitment to develop their careers in the company. This research tool in this research is SPSS 10.0, meanwhile this research instrument is multiple regresion.

This research indicated that the factors of organization climate (e.g. organization structure, leadership, responsibilities, performance standart and expectation, reward and punishment, organization identity, support and empathy, risk taking, and conflict) as a significant relationship and influence the employees comitment to develop their careers in the company.

Keywords: *organization climate, employee comitment, career.*