



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Makna Karir terhadap Employee Well-Being pada Karyawan Manufaktur dan Non Manufaktur
HERLINTANG CIPTANING TYAS, Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN MAKNA KARIR TERHADAP *EMPLOYEE WELL-BEING*
PADA KARYAWAN MANUFAKTUR DAN NON MANUFAKTUR**

SKRIPSI



HERLINTANG CIPTANING TYAS
20/456611/PS/08161

PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024

**PERAN MAKNA KARIR TERHADAP *EMPLOYEE WELL-BEING*
PADA KARYAWAN MANUFAKTUR DAN NON MANUFAKTUR**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



HERLINTANG CIPTANING TYAS

20/456611/PS/08161

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

PERAN MAKNA KARIR TERHADAP *EMPLOYEE WELL-BEING* PADA
KARYAWAN MANUFAKTUR DAN NON MANUFAKTUR

Oleh:
Herlintang Ciptaning Tyas
20/456611/PS/08161

Skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh
gelar Sarjana dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang
Tim Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Pada tanggal 24 April 2024

Tim Penguji

Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Ketua

Drs. Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog
Anggota

Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Anggota

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Psikologi

Yogyakarta, 6 Mei 2024
Dekan,

Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001