



## Strategi Peningkatan Kinerja Dinas Pertanian Propinsi Kalimantan Tengah

### INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang menjadi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman bagi Dinas Pertanian dan mengetahui strategi apa yang tepat untuk meningkatkan Kinerja Dinas Pertanian di Kalteng.

Penelitian ini dilakukan dengan teknik wawancara, observasi dan teknik dokumentasi untuk data sekunder dari sumber internal maupun eksternal. Analisis data tersebut dengan menggunakan analisis SWOT dan menggunakan analisis test litmus yang diisi oleh pihak Dinas Pertanian Propinsi Kalimantan Tengah.

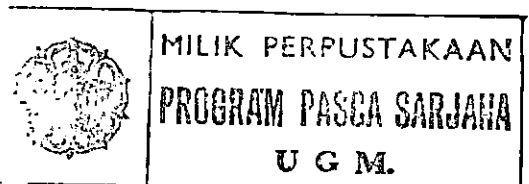
Pada analisis SWOT peluang dibidang politik berkurangnya peran Departemen Pertanian Pusat dalam menjalankan pembangunan dan pelayanan sektor pertanian, ekonomi berkembangnya alokasi anggaran rutin yang dikelola oleh daerah, daya dukung yang memadai, struktur ekonomi yang masih tersentral dibidang ekonomi dan adanya tenaga kerja yang mudah didapat. Peluang dibidang sosial adalah berkembangnya sistem dan sikap kebersamaan (*Huma Betang*) dalam masyarakat, teknologi berkembangnya sistem informasi dan komunikasi. Ancaman pelayanan LSM yang lebih baik.

Sedangkan kekuatan yaitu dari SD jumlah pegawai yang besar, dukungan anggaran, sarana dan fasilitas memadai dan budaya organisasi dalam kepatuhan pada atasan, proses perencanaan melalui mekanisme sistematis, proses penganggaran yang berjalan baik dan proses pelaksanaan diutamakan dalam tertib administrasi

Setelah dilakukan test litmus diperoleh 7 isu strategis yang berdasarkan skoring dapat diurutkan : meningkatkan responsibilitas proses perencanaan, pemanfaatan kewenangan dan peran Dinas Pertanian, pemanfaatan dukungan anggaran, pemanfaatan kelancaran proses perencanaan, meningkatkan proses pengawasan, meningkatkan proses evaluasi dan pemanfaatan struktur organisasi yang aspiratif.

Ketujuh isu yang berhasil diidentifikasi dapat digolongkan menjadi tiga yaitu kelompok isu yang berhubungan dengan perencanaan dan penganggaran, berkaitan dengan kelembagaan dan manajemen SDM dan yang berkaitan dengan pengawasan dan evaluasi.

*Grand strategy* peningkatan SDM melakukan pelatihan, kursus, atau menyekolahkan kembali dengan jenjang pendidikan yang sesuai dengan aktivitas pekerjaan. Bidang perencanaan adalah berorientasikan kepentingan masyarakat dan anggaran yang responsif sesuai dengan visi dan misi dinas, pengawasan dan evaluasi yang sangat kritis dengan meneruskan adanya pembentukan team evaluasi dan pengawasan dengan tujuan hasil yang lebih efektif serta mengurangi budaya negatif di lingkungan kerja.





## Strategy Of Make-Up Of Performance On Duty Middle Province Kalimantan Agriculture

### KERNEL

This research aim to to analyse the factors becoming strength, weakness, opportunity and threat for On duty Agriculture and know the strategy of what precisely to increase Performance On duty Agriculture in Middle Kalimantan.

This research is conducted with the technique interview the, observation and documentation technique for the data of sekunder from internal source and also eksternal. Analyse the the data by using analysis SWOT and use the analysis test the litmus filled by Party On Duty Middle Province Kalimantan Agriculture.

At analysis of SWOT opportunity in political area decrease it Departmental role of Agriculture Center in running development and agricultural sector service, economic expand it allocation of routine budget managed by area, energy support adequate, economics structure which still be central is economic area and existence of easy labour got. social Area opportunity is expand it system and togetherness attitude ( Huma Betang) in society, technological expand it information system and communications. better Service LSM threat.

While strength that is from SD sum up the big officer, budget support, adequate facility and medium and organizational culture in compliance at superior, process the planning of passing systematic mechanism, process the budgeting which work well and process the execution majored in administration order.

After conducted by a litmus test obtained by 7 strategic issue is which is pursuant to skoring can sort : improving responsibilitas process the planning, exploiting of power and role On duty Agriculture, improving observation process, improving process evaluate and exploiting of budget support, fluency exploiting process the planning, improving observation process, improving process evaluate and exploiting of organization chart which asparatif.

A success issue in identifying can be classified by three that is issue group of which deal with planning and budgeting, go together the institute and management SDM and related to observation and evaluate.

Grand Strategy of improvement SDM conduct the training, courses or send to school to return with the education ladder matching with work activity. Planning area is importance of responsive budget and society as according to vision and mission on duty, observation and evaluate very critical by going on the existence of forming team evaluate and observation with an eye to more effective result and also lessen the negative culture in environment work.