

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.6. Metodologi Penelitian.....	10
1.6.1. Teknik Penelitian.....	10
1.6.2. Subyek dan Obyek	11
1.6.3. Metode Pengumpulan Data.....	11
1.6.4. Metode Analisis Data.....	12
1.7. Sistematika Penyajian.....	13
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	15
2.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan.....	15
2.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	19
2.3. Struktur Organisasi.....	20
2.4. Bidang Usaha.....	28
2.5. Struktur Organisasi, Tugas dan Tanggung Jawab Fungsi Sumber Daya Manusia.....	31
2.6. Sistem Informasi Teknologi Unit Kerja Sumber Daya Manusia..	35
2.6.1. Sistem Informasi Administrasi Penggajian.....	35
2.6.2. Sistem Informasi Data Pegawai.....	37

2.6.3. Sistem Informasi Absensi Pegawai.....	37
BAB III LANDASAN TEORI.....	39
3.1. Fungsi Sumber Daya Manusia.....	39
3.2. Sistem Informasi Manajemen	47
3.3. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	49
BAB IV PEMBAHASAN MASALAH.....	58
4.1. Analisis Kondisi Fungsi Unit Sumber Daya Manusia.....	59
4.1.1. Analisis Beban Kerja Fungsi Perencanaan, Fungsi Pelayanan dan Fungsi Administrasi.....	60
4.1.1.1. Analisis Beban Kerja Bagian Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	60
4.1.1.2. Analisis Beban Kerja Bagian Pendidikan dan Pelatihan.....	65
4.1.1.3. Analisis Beban Kerja Bagian Administrasi Kepegawaian.....	69
4.1.2. Analisis Alur Kerja Dalam Pengambilan Keputusan.....	74
4.1.3. Analisis Biaya Operasional Personalia.....	77
4.2. Analisis Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	80
4.2.1. Peran Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	81
4.2.2. Alur Kerja Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	83
4.2.3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dalam Proses Kegiatan Fungsi Sumber Daya Manusia.....	89
4.3. Analisis Manfaat Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	98
4.3.1. Analisis Manfaat Pengurangan Beban Kerja Fungsi Administrasi.....	98
4.3.2. Analisis Efektifitas Pengambilan Keputusan.....	102
4.3.3. Analisis Efisiensi Biaya Operasional Pegawai.....	104



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	108
5.2. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Pemakai Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	56
Tabel 4.1. Beban Kerja Bagian Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	60
Tabel 4.2. Beban Kerja Bagian Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	65
Tabel 4.3. Beban Kerja Bagian Administrasi Kepegawaian.....	69
Tabel 4.4. Aktivitas Divisi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Analisis Biaya Per Bulan Tahun 2004.....	78
Tabel 4.5. Perkiraan Aktivitas Divisi Sumber Daya Manusia Setelah Penerapan HRIS Berdasarkan Analisa Biaya Per Bulan Tahun 2004.....	105

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Bagan Struktur Organisasi Bank BTN.....	27
Gambar 2.2. Bagan Struktur Organisasi Divisi Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	32
Gambar 3.1. Beban Kerja, Biaya dan Nilai Tambah Fungsi- Fungsi Sumber Daya Manusia.....	43
Gambar 3.2. Dampak Penggunaan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	46
Gambar 3.3. Komponen-komponen Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	52
Gambar 4.1. Alur Kerja Pengambilan Keputusan.....	75
Gambar 4.2. Peran Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	82
Gambar 4.3. Integrasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	84
Gambar 4.4. Siklus Hidup Ketenagakerjaan.....	86
Gambar 4.5. Alur Kerja Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Yang Terintegrasi.....	88
Gambar 4.6. Bentuk Tampilan Manajemen Organisasi.....	90
Gambar 4.7. Bentuk Tampilan Administrasi Personalialia.....	91
Gambar 4.8. Bentuk Tampilan Pelatihan dan Pengembangan Pegawai.....	93
Gambar 4.9. Bentuk Tampilan Integrasi Payroll.....	95
Gambar 4.10. Bentuk Tampilan Sukses Jabatan.....	97
Gambar 4.11. Alur Kerja Pengambilan Keputusan Setelah Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Activity Based Cost Analysis HR Bank BTN Before HRIS Per Mounth, 2004.....	114
Lampiran 2 Activity Based Cost Analysis HR Bank BTN After HRIS Per Mounth, 2004.....	117
Lampiran 3 Gagasan Pengembangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia di Bank BTN.....	120