

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB I PENGANTAR	 1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	12
C. Tujuan Penelitian	15
D. Manfaat Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Kinerja Karyawan	17
1. Pengertian	17

2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
3. Penilaian Kinerja Karyawan	29
B. Kesesuaian Tugas-Teknologi	36
1. Hubungan Tugas-Teknologi	36
2. Faktor Kesesuaian Tugas-Teknologi	40
C. Pemanfaatan Sistem Informasi	45
1. Pengertian Sistem Informasi	45
2. Subsistem Penggunaan Sistem Informasi	47
3. Pemanfaatan Sistem Informasi dalam Pekerjaan	51
D. Landasan Teori	55
E. Hipotesis	62
BAB III METODE	63
A. Identifikasi Variabel	63
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	63
C. Subyek	69
D. Validitas dan Reliabilitas	70
E. Cara Analisis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
A. Persiapan Penelitian	73
1. Orientasi Kacah	73
2. Uji Coba	81

B. Pelaksanaan Penelitian.....	83
C. Hasil Analisis	85
D. Pembahasan	95
BAB V KESIMPULAN	109
A. Kesimpulan	109
B. Saran	111
BAB VI RINGKASAN	115
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN	126

DAFTAR TABEL

Tabel 1: Perbandingan Filosofis Gelombang Dunia	9
Tabel 2: Contoh Subsistem Fungsional	49
Tabel 3 : Contoh Subsistem Aktifitas Manajemen	49
Tabel 4 : Kisi-kisi Pengukuran Kinerja Karyawan	65
Tabel 5 : Kisi-kisi Angket Kesesuaian Tugas-Teknologi	67
Tabel 6: Validitas dan Reliabilitas Angket Kesesuaian Tugas-Teknologi ...	81
Tabel 7: Korelasi Faktor Konstrak Kesesuaian Tugas-Teknologi	82
Tabel 8: Kisi-Kisi Angket Kesesuaian Tugas-Teknologi setelah Uji Coba	82
Tabel 9: Validitas dan Reliabilitas Angket Pemanfaatan Sistem Informasi ..	83
Tabel 10: Deskripsi Subyek Penelitian	84
Tabel 11: Hasil Pengujian Reliabilitas antar Penilai Kinerja Karyawan	86
Tabel 12: Validitas dan Reliabilitas Penilaian Kinerja Karyawan	87
Tabel 13: Korelasi Faktor Konstrak Kinerja Karyawan	87
Tabel 14: Rangkuman Analisis Regresi	89
Tabel 15: Korelasi Parsial Model Penuh	90

Tabel 16: Rangkuman Anareg Reduksi Bertahap	91
Tabel 17: Perbandingan Bobot Prediktor	91
Tabel 18: Rangkuman Analisis Regresi-Model Penuh per-faktor	92
Tabel 19: Rangkuman Anareg Reduksi Bertahap per-faktor	93
Tabel 20: Perbandingan Bobot Prediktor dengan Kinerja Karyawan.....	94
Tabel 21: Perbandingan Bobot Prediktor dengan Kualitas dan Kuantitas Kerja	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Tahap Pemanfaatan Teknologi Informasi	37
Gambar 2 : Sistem Informasi Perusahaan	48
Gambar 3 : Hubungan Subsistem Aktivitas ke Subsistem Fungsional	50
Gambar 4 : Hubungan antara Kesesuaian Tugas-Teknologi dan Pemanfaatan Sistem Informasi Berbasis Komputer terhadap Kinerja Karyawan.....	62
Gambar 5 : Struktur Organisasi Hotel Santika Manado	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Angket	127
Lampiran B : Validitas, Reliabilitas dan Validitas Konstrak Angket Kesesuaian Tugas-Teknologi	140
Lampiran C : Validitas dan Reliabilitas Angket Pemanfaatan Sistem Informasi	151
Lampiran D : Reliabilitas antar Rater, Validitas, Reliabilitas dan Validitas Konstrak Penilaian Kinerja Karyawan	154
Lampiran E : Hasil Uji Asumsi	165
Lampiran F : Hasil Analisis Regresi	196
Lampiran G : Surat Keterangan	214