

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari	xi
Abstract	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Metode Penelitian	11
1.5.1 Populasi dan Sampel	11
1.5.2 Teknik Pengumpulan Data	12
1.5.3 Variabel	13
1.5.4 Metode Analisis Data	13
1.5.4.1 Analisa Deskriptif	13
1.5.4.2 Uji Reliabilitas	13
1.5.4.3 Uji Validitas	15
1.5.4.4 Uji Statistik	16
a. Uji Korelasi	16
b. Uji Regresi Linier	16
c. Uji t	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Dinamika Organisasional	17
2.1.1 Aspek Struktural Organisasi	19
2.1.2 Tuntutan Struktural Perubahan Organisasi	21
2.2 Komitmen Kerja Karyawan terhadap Organisasi	25
2.3 Kinerja Karyawan terhadap Organisasi	29
2.4 Hipotesis	33

BAB	III GAMBARAN UMUM PERUM PEGADAIAN	
3.1	Sejarah Perum Pegadaian	34
3.2	Visi dan Misi Perum Pegadaian	36
3.3	Kegiatan Usaha Pegadaian	37
3.4	Sumber Daya Manusia	40
3.5	Perubahan Struktural Organisasi pada Perum Pegadaian	44
BAB	IV ANALISIS DATA	
4.1	Pengujian Data	52
4.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.1.2	Analisa Deskriptif Butir Kuesioner	57
4.2	Analisa Data	70
4.2.1	Pengaruh Perubahan Struktur terhadap Komitmen	70
4.2.1.1	R Square	71
4.2.1.2	F Test	72
4.2.1.3	Hasil Analisa Regresi Linear	73
4.2.2	Pengaruh Perubahan Struktur terhadap ketidakpastian jabatan dan tugas karyawan	75
4.2.2.1	R Square	75
4.2.2.2	F Test	76
4.2.2.3	Hasil Analisa Regresi Linear	77
4.2.3	Pengaruh Perubahan Struktur Organisasi terhadap Produktivitas kerja karyawan	79
4.2.3.1	R Square	79
4.2.3.2	F Test	80
4.2.3.3	Hasil Analisa Regresi Linear	81
4.2.4	Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja	83
4.2.3.1	R Square	83
4.2.3.2	F Test	84
4.2.3.3	Hasil Analisa Regresi Linear	86
BAB	V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan	87
5.2	Saran	89
5.3	Keterbatasan Penelitian	90
	Daftar Pustaka	91
	Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel : 3.1 Komposisi Karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan	41
Tabel : 3.2 Komposisi tingkat pendidikan dan tingkat manajemen	42
Tabel : 4.1 Frekuensi Pernyataan Responden	52
Tabel : 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Perubahan Struktur terhadap Komitmen	55
Tabel : 4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Perubahan Struktur terhadap Kinerja	56
Tabel : 4.4 Perhitungan regresi perubahan struktur organisasi terhadap komitmen	71
Tabel : 4.5 Perhitungan regresi perubahan struktur organisasi terhadap ketidakpastian jabatan dan tugas	75
Tabel : 4.6 Perhitungan regresi perubahan struktur organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan	79
Tabel : 4.7 Perhitungan regresi komitmen terhadap kinerja karyawan	83

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan
- Lampiran 2 Struktur Organisasi Perum Pegadaian
- Lampiran 3 Struktur Organisasi Perum Pegadaian Kantor Wilayah Yogyakarta
- Lampiran 4 Rekapitulasi Hasil pernyataan responden terhadap pertanyaan perubahan struktur organisasi terhadap komitmen
- Lampiran 5 Rekapitulasi Hasil pernyataan responden terhadap pertanyaan perubahan struktur organisasi terhadap kinerja
- Lampiran 6 Reliability Validitas Variabel Komitmen
- Lampiran 7 Reliability Validitas Variabel Kinerja
- Lampiran 8 Regresi pengaruh perubahan struktur organisasi terhadap ketidakpastian atas jabatan dan tugas
- Lampiran 9 Regresi pengaruh perubahan struktur organisasi terhadap komitmen
- Lampiran 10 Regresi pengaruh perubahan struktur organisasi terhadap produktivitas kerja/kinerja karyawan
- Lampiran 11 Regresi pengaruh komitmen terhadap kinerja karyawan