

INTISARI

Perubahan yang terjadi pada suatu organisasi merupakan hal yang wajar dan bahkan harus terjadi dalam suatu organisasi dan perubahan tersebut sering terjadi karena pengaruh dari luar maupun dari dalam organisasi tersebut. Perubahan yang dilakukan oleh suatu organisasi dimaksudkan agar organisasi tersebut dapat berkembang dengan menyesuaikan dengan perubahan yang ada. Perubahan tersebut dapat meliputi perubahan pada visi dan misi organisasi, tujuan, sistem, strategi maupun struktur organisasi tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh perubahan struktur yang dilakukan oleh Perum Pegadaian terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan. Hal ini perlu untuk diketahui karena perubahan tersebut berpengaruh kepada karyawan secara langsung terutama dalam pelaksanaan tugas keseharian, terutama berpengaruh kepada komitmen dan kinerja karyawan. Diharapkan dengan adanya perubahan ini mampu menjadikan perusahaan sebagai suatu organisasi yang dinamis, mampu untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara umum sebagaimana yang dimaksudkan dengan tujuan perubahan tersebut.

Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 60 karyawan Kantor Wilayah Perum Pegadaian Yogyakarta. Kuesioner yang disebarkan meliputi variabel yang akan diteliti yaitu variabel pengaruh perubahan struktur organisasi terhadap komitmen dan variabel pengaruh perubahan struktur terhadap kinerja.

Hasil analisis yang dapat disimpulkan dari penelitian yaitu dari uji statistik terhadap seluruh elemen pernyataan responden maka terdapat hubungan positif antara perubahan struktur terhadap komitmen karyawan yang ditunjukkan dari koefisien determinan sebesar 0,422 dan perubahan struktur terhadap ketidakpastian atas jabatan dan tugas karyawan yang memiliki koefisien determinan 0,234. Sedangkan untuk pengaruh perubahan struktur terhadap produktivitas kerja karyawan menunjukkan nilai koefisien determinan 0,393. Terhadap pengaruh komitmen terhadap kinerja memiliki koefisien determinan 0,139, hal ini menunjukkan terjadi hubungan yang lemah terhadap pengaruh komitmen dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Perubahan Struktur Organisasi, Komitmen, Kinerja, Perum Pegadaian.

ABSTRACT

The changes occurred in organization was a common thing and it should happen. It often be influenced from external or internal factors in the organization. The organization changed its structure for development and adaptation to current change. The change covered the change in organization's vision, mission, system, goals, strategy and stucture.

The study purposed to find how the stucture change done by Perum Pegadaian influenced its members' commitment and performance. This was necessary to be found out because the change influences directly in daily job action mainly in the members' commitment and performance. Hopefully, the change built the organization to be more dynamic and to be able to increase the company's generally performance as mentioned in the goal of the change.

The data used in the study was primary data obtained from spreading questionnaires to 60 member of Kantor Wilayah Perum Pegadaian Yogyakarta. The questionnaires were spreading cover variables that would be analyzed. The variables covered the influence of the structural change of the organization to the commitment and the influence of the structural change.

The result to be concluded was from statistical test to the entire members' statements. It described positive relation between the structural change and the members' commitment that was shown by coefficient determinant as 0,422 and the structural change to the members' uncertainty of job position and duty that was shown by coefficient determinant as 0,393. The commitment influenced the performance shown by the score 0,139 of coefficiet determinant. This showed a weak relationship with the influence of the members' commitment and performance.

Key Words : Organizational Structure Changes, Commitment, Performance, Perum Pegadaian.