



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

Sedyo Mulya Wonogiri

SONY, Endy May, Prof. Dr. Djamaludin Ancok, MA

Universitas Gadjah Mada, 2003. Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Hipotesis Penelitian.....	6
1.6. Metode Penelitian	6
1.6.1. Subyek Penelitian.....	6
1.6.2. Pengumpulan Data.....	7
1.6.3. Model Analisis.....	8
1.6.4. Analisa Data.....	9
1.7. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
1. Kepercayaan Manajerial.....	11
2. Pemberdayaan Terhadap Karyawan.....	16
2.1. Pengertian Pemberdayaan (<i>Empowerment</i>)	16
2.2. Tujuan Pemberdayaan.....	20
2.3. Melakukan Pemberdayaan	22
2.4. Batasan-batasan Pemberdayaan	24



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

Sedya Mulya Wonogiri

SONY, Endy May, Prof.Dr. Djamiludin Ancok, MA

Universitas Gadjah Mada Diunduh dari <http://eprints.library.ugm.ac.id/>

3. Kepercayaan Manajerial dan Parsensi Karyawan terhadap Pemberdayaan dalam Sudut Pandang Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (<i>Leader-Member Exchange</i>)	27
Bab III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	34
3.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan.....	34
3.2. Struktur Organisasi Perusahaan	35
3.3. Tugas Setiap Bagian Kerja Dalam Struktur Organisasi.....	38
3.4. Sumber Daya Manusia Perusahaan.....	43
3.5. Tunjangan Perusahaan dan Fasilitas untuk Karyawan PO. Sedya Mulya	45
3.6. Sumber Pendapatan dan Pengeluaran PO. Sedya Mulya	46
Bab IV. METODE PENELITIAN	48
1. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	48
2. Teknik Penentuan Sampel.....	52
3. Teknik Pengumpulan Data	55
3.1. Data Primer	55
3.2. Data Sekunder	55
4. Teknik Analisa dan Uji Statistik	56
4.1. Teknik Analisa Data.....	57
4.1.1. Uji Validitas	57
4.1.2. Uji Reliabilitas	58
4.1.3. Uji Korelasi dan Hipotesis	60
Bab V. Analisis dan Pembahasan Hasil Penelitian	62
5.1. Uji Validitas	62
5.2. Uji Reliabilitas	66
5.3. Uji Korelasi dan Hipotesis	68
5.3.1. Hubungan Antara Variabel Kepercayaan Manajerial (X) dan Pemberdayaan Karyawan (Y)	68
5.3.2. Hubungan Antara Variabel Kepercayaan Manajerial (X) dengan	



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

Sedyo Mulya Wonogiri

SONY, Endy May, Prof.Dr. Djamiludin Ancok, MA

Pemberdayaan Karyawan (Y) dengan Variabel Kualitas Interaksi

Universitas Gadjah Mada, 2009. Di unduh dari <http://eug.ugm.ac.id>

Atasan dan Bawahan (LMX) (Z) sebagai Variabel Mediator	69
5.4. Pembahasan.....	70
5.4.1. Hubungan Antara Variabel Kepercayaan Manajerial (X) terhadap Pemberdayaan Karyawan (Y)	70
5.4.2. Hubungan Antara Variabel Kepercayaan Manajerial (X) dengan Pemberdayaan Karyawan (Y) dengan Variabel Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX) (Z) sebagai Variabel Mediator	71
5.4.3. Hipotesis.....	74
Bab VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
6.1. Kesimpulan	76
6.2. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

Sedyo Mulya Wonogiri

SONY, Endy May, Prof.Dr. Djamiludin Ancok, MA

Universitas Gadjah Mada, 2013 | [http://ojs.library.ugm.ac.id/](http://ojs.library.ugm.ac.id/repository.ugm.ac.id/)

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Daftar Armada PO. Sedyo Mulya Wonogiri tahun 2003	36
Tabel 3.2. Perincian dan Jumlah Karyawan Tetap PO. Sedyo Mulya Wonogiri	44
Tabel 4.1. Gambaran Sampel Penelitian.....	52
Tabel 4.2. Data-data Proses Pengambilan Sampel.....	54
Tabel 5.1. Tingkat Pendidikan Responden	62
Tabel 5.2. Hasil Uji Validitas untuk Kuisisioner Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX)	63
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas untuk Kuisisioner Kepercayaan Manajerial.....	64
Tabel 5.4. Hasil Uji Validitas ulang untuk Kuisisioner Kepercayaan Manajerial.....	65
Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas Untuk Kuisisioner Pemberdayaan Karyawan	66
Tabel 5.6. Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX), Kepercayaan Manajerial dan Pemberdayaan Karyawan	67
Tabel 5.7. Hasil Uji Korelasi Berganda Tiga Variabel Penelitian	72



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

Sedya Mulya Wonogiri

SONY, Endy May, Prof.Dr. Djameludin Ancok, MA

Universitas Gadjah Mada, 2009. Downloaded from <http://id.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Metode Analisis Penelitian.....	9
Gambar 3.1. Struktur Organisasi PO. Sedya Mulya.....	37
Gambar 4.1. Model Analisis Penelitian	56



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

Sedya Mulya Wonogiri

SONY, Endy May Prof. Dr. Diana Isti Anok, MA

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Kuisioner Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX).	84
Lampiran 2. Hasil Validitas dan Reliabilitas untuk Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX)	86
Lampiran 3. Hasil Kuisioner Kepercayaan Manajerial.....	87
Lampiran 4. Hasil Validitas dan Reliabilitas untuk Kepercayaan Manajerial..	89
Lampiran 5. Hasil Kuisioner Pemberdayaan Karyawan	90
Lampiran 6. Hasil Validitas dan Reliabilitas Pemberdayaan Karyawan	92
Lampiran 7. Nilai-nilai <i>Product Moment</i>	93
Lampiran 8. Hasil Uji <i>Partial Correlation</i>	94
Lampiran 9. Hasil Uji Frequencies untuk Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX).....	95
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi untuk High Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX).....	96
Lampiran 11. Hasil Uji Regresi untuk Low Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan (LMX).....	97
Lampiran 12. Angket Kuisioner Lengkap	98
Lampiran 13. Surat Keterangan Penelitian.....	103