

**HUBUNG
TERHAD**

Hubungan antara kepercayaan manajerial terhadap pemberdayaan karyawan dengan kualitas interaksi atasan dan bawahan (Leader-member exchange theory) sebagai variabel mediator :: Studi kasus pada PO.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Sedyo Mulya Wonogiri

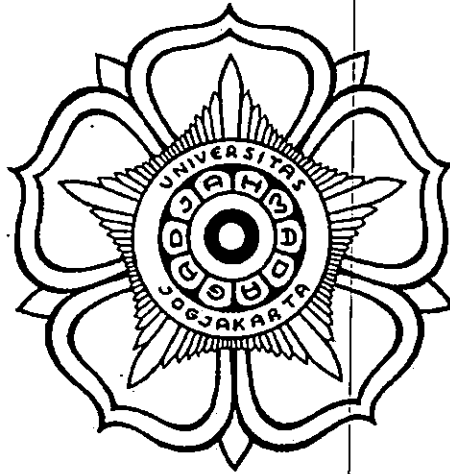
**KUALITAS INTERAKSI ATASAN DAN BAWAHAN
(LEADER-MEMBER EXCHANGE THEORY)
SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR**

STUDI KASUS PADA PO-SEDYA MULYA WONOGIRI

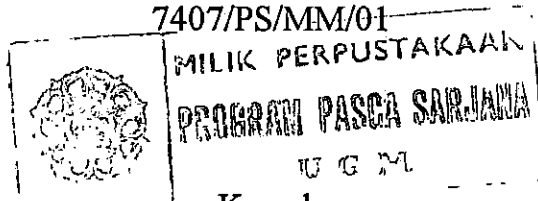
Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



diajukan oleh
Endy May Sony
7407/PS/MM/01



Kepada
**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2003**



LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA KEPERCAYAAN MANAJERIAL TERHADAP PEMBERDAYAAN KARYAWAN DENGAN KUALITAS INTERAKSI ATASAN DAN BAWAHAN (LEADER-MEMBER EXCHANGE THEORY) SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

STUDI KASUS PADA PO. SEDYA MULYA WONOGIRI

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Endy May Sony

7407/PS/MM/01

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 22 April 2003

dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 22 April 2003

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Djamaludin Ancok, MA

Dosen Penguji I

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Dosen Penguji II

Prof. Dr. Djamaludin Ancok, MA