

INTISARI

Pemimpin merupakan bagian yang paling mutlak diperlukan di dalam sebuah organisasi. Dimana tanpa pemimpin sebuah organisasi tidak akan dapat mencapai tujuan organisasi tersebut. Pemimpin transformasional adalah pemimpin yang mampu menciptakan visi dan memberikan perubahan bagi suatu organisasi. Kebutuhan untuk memperhatikan dan mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional bagi setiap perusahaan yang menginginkan kemajuan dan meningkatnya produktifitas kerja karyawan memang tidak dapat dipungkiri, termasuk PT. Sari Husada Yogyakarta sebagai produsen makanan bergizi dan minuman untuk bayi dan anak-anak serta orang dewasa juga sangat memperhatikan dengan perubahan gaya kepemimpinan, dalam hal ini gaya kepemimpinan transformasional.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 orang responden, dan semuanya karyawan PT Sari Husada Yogyakarta dari berbagai divisi. Sedangkan penilaian kinerja menggunakan *performance appraisal* dari perusahaan secara langsung. Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah faktor-faktor dari gaya kepemimpinan transformasional, yakni karismatik, inspirasional, stimulasi intelektual, dan perhatian secara individual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sari Husada Yogyakarta, dan dari keempat faktor tersebut mana yang paling dominan.

Dari analisis ternyata keempat faktor tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} = 14.474 > F_{tabel} = 2.579$). faktor Inspirasional memiliki kontribusi yang paling besar, dengan $\beta = 0.278$. Dari perhitungan yang dilakukan diperoleh koefisien pengaruh sebesar 52.4% dan sisanya sebesar 47.6% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak disebutkan di dalam penelitian ini.

Keberadaan faktor Inspirasional sangatlah penting di dalam meningkatkan kinerja karyawan, oleh karena itu sangatlah penting bagi perusahaan untuk meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional dengan faktor inspirasional dengan cara pemberian motivasi secara terus menerus.

Key Words : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

A leader is a part which has to exist in an organization. An organization can not achieve it's goal without having a leader. A transformational leader is a leader who can creates visions and gives changes for organization. Nowadays, it can not be denied, that every company which want to improve forward and the productivity of employees need to focus and develop a transformational leader style, including PT. Sari Husada Yogyakarta as a vendor of nutrition food and milk for babies, children and also adults.

This study uses sample of 50 respondents, which all of them are employees in PT. Sari Husada Yogyakarta from various divisions. This study uses performance appraisal to measure the performance of this company directly. The object of this study is to see some factors of transformational leader style; charismatic, inspirational, intelektual stimulations, and individualized consideration which significantly effect the performance of employees of PT. Sari Husada Yogyakarta, and which factor is the most dominant.

From the analysis, we find that the four factors significantly effect the employee performance ($F_{\text{calculation}} = 14,474 > F_{\text{table}} = 2,579$). Inspirational factor has the biggest contributions, with beta = 0.278. from the calculation we found the effect coefficient is 52.4% and the rest of it is 47.6% effected by other factors which are not mention in this study.

The exist of inspirational factor is very important in improving the employee performance, because of that it is very important for the company to develop transformational leadership style with inspirational factor by giving motivation continually

Key Words : Transformational leadership style , performance appraisal