

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
INTISARI .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
 I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
 II. KERANGKA TEORI	
A. Staffing .....	8
1. Pengertian Staffing .....	8
2. Pengertian Penarikan/Rekrutmen (recruitment) .....	10
3. Rekrutmen Internal .....	17
4. Seleksi dan Penempatan .....	23
B. Faktor-faktor Penentu dalam Staffing .....	33
1. Staffing dan Lingkungan Organisasi .....	33
2. Karakteristik Masalah dalam Konteks Staffing .....	35
3. Pengambilan Keputusan dalam Staffing .....	41
 III. METODOLOGI	
A. Jenis Penelitian .....	50
B. Fokus Penelitian .....	50
C. Lokasi dan Obyek Penelitian .....	51
D. Jenis Data yang Diperlukan .....	51
E. Teknik Pengumpulan Data .....	54
F. Teknik Analisis Data .....	54
 IV. DESKRIPSI WILAYAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL	
A. Setting Wilayah .....	57
B. Setting Sosial, Budaya, Ekonomi dan Pendidikan .....	60
C. Setting Visi, Misi, Strategi dan Prioritas Pembangunan Daerah .....	65
D. Gambaran Umum Organisasi Perangkat Daerah dan Personil .....	69

V.	ANALISIS DATA	
A.	Variabel Terikat Staffing .....	72
B.	Variabel Bebas Faktor Penentu Lingkungan Tugas.....	94
C.	Variabel Bebas Faktor Penentu Lingkungan Sosial.....	98
D.	Variabel Bebas Karakteristik Masalah.....	101
E.	Variabel Bebas Nilai-nilai Pengambilan Keputusan.....	116
VI.	PENUTUP	
A.	Kesimpulan .....	127
B.	Rekomendasi.....	130
	DAFTAR PUSTAKA .....	134
	LAMPIRAN.....	137

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Prosedur dalam Proses Seleksi .....	25
Tabel 2.	Jenis Data yang Diperlukan .....	52
Tabel 3.	Letak Geografis Kabupaten Gunungkidul .....	57
Tabel 4.	Batas Wilayah Kabupaten Gunungkidul.....	58
Tabel 5.	Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gunungkidul .....	70
Tabel 6.	Jumlah PNS Daerah.....	71
Tabel 7.	Daftar Pegawai yang Pensiun dan Meninggal Dunia .....	77
Tabel 8.	Persyaratan Pangkat Golongan dalam Jabatan Struktural .....	79
Tabel 9.	Ketidaksesuaian Penempatan Personil dalam Jabatan Struktural.....	85
Tabel 10.	Pejabat Struktural yang Tidak Sesuai Syarat jenjang Pendidikan (dilihat dari usia).....	88
Tabel 11.	Rekapitulasi Lulusan Diklatpim.....	93
Tabel 12.	Ringkasan Hasil Evaluasi Kelembagaan .....	103
Tabel 13.	Rekapitulasi Kebutuhan Jabatan Struktural.....	110
Tabel 14.	Jumlah Sekolah dan Guru (keadaan September 2003).....	111
Tabel 15.	Rekapitulasi Kebutuhan Tenaga Kesehatan Th Anggaran 2003 .....	111
Tabel 16.	Jumlah Lembaga Sesuai PP No. 84 Th 2000 dan PP No. 8 Th 2003 .....	115
Tabel 17.	Formasi Jabatan Jabatan Struktural Sesuai PP No. 84 dan PP No. 8 Th 2003 .....	115
Tabel 18.	Tim Evaluasi Penyelenggaraan Otda di Kab Gunungkidul.....	121
Tabel 19.	Susunan Baperjakat.....	122



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Penempatan PNS dalam jabatan struktural :: Studi tentang penataan kelembagaan Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Gunungkidul  
WIDIATMOKO, Didit, Dr. Yermias T. Kelban  
Universitas Gadjah Mada, 2004 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Diagram Proses Penarikan/Seleksi Pegawai/Pekerja.....	13
Gambar 2.	Persepsi Manajerial terhadap Lingkungan.....	34
Gambar 3.	Kerangka Pemikiran .....	46
Gambar 4.	Model Interaktif Miles dan Huberman. ....	55