

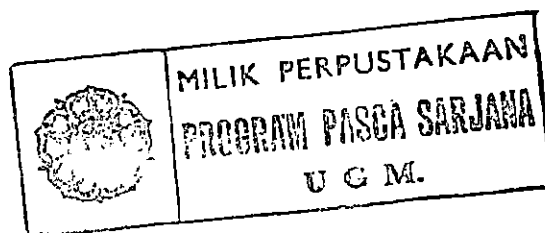
Intisari

Penelitian yang dilakukan di PT. Pembangunan Jaya Ancol ini bertujuan untuk (1) mengetahui hubungan penerapan konsep *Human Resources Scorecard* terhadap kinerja pada PT. Pembangunan Jaya Ancol. (2) mengetahui pengaruh penerapan konsep *Human Resources Scorecard* terhadap kinerja pada PT. Pembangunan Jaya Ancol.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, yaitu untuk membuat deskripsi atau gambaran secara sistematis mengenai fakta, sifat dan hubungan variabel bebas yaitu penerapan konsep *Human Resources Scorecard* (X) terhadap variabel terikat yaitu Kinerja (Y). Sebagai populasi adalah karyawan tetap PT. Pembangunan Jaya Ancol. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik random sampling, yaitu dengan memilih 310 responden dari berbagai level. Pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Teknik analisis statistik yang digunakan adalah korelasi dan regresi linier sederhana.

Dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa: (1) koefisien korelasi berpengaruh positif dan significant terhadap kinerja.. Koefisien korelasi sebesar 0,337 menunjukkan koefisien korelasi yang sedang, yang berarti bahwa taraf hubungan antara penerapan konsep *human resources scorecard* dengan kinerja termasuk hubungan yang sedang.(2) Berdasarkan persamaan garis regresi $Y = 59,871 + 0,239X$, dapat diartikan bahwa menunjukkan bahwa bila penerapan konsep *Human Resources Scorecard* meningkat, maka kinerja dapat diprediksi akan meningkat.

Kata Kunci : *Human Resources Scorecard*, Strategik, Kinerja



Abstract

The research at PT. Pembangunan Jaya Ancol, was aimed at: (1) knowing the relationship concept Human Resources Scorecard toward performance PT. Pembangunan Jaya Ancol. (2) knowing about the influent of concept Human Resources Scorecard toward performance PT. Pembangunan Jaya Ancol.

The method applied in this research was description, which was to make description, white systematic about fact, characteristic and the relationship independence variable, implementing concept Human Resources Scorecard (X) toward dependent variable that was performance (Y). The population was the fix staffs PT. Pembangunan Jaya Ancol. The technique of random sampling, with choose 310 respondent from any level. To collect the data collection, the researcher applied the observation, interview and to spread questioners. The statistic analysis technique was correlation and the linier regression.

The result of study and analysis that was gained, can be concluded that: (1) the coefficient correlation was positively influence and significant toward performance. Coefficient correlation 0,337 was in the medium category, (2) the comparison linier regression $Y = 59,871 + 0,239X$, it mean, if implementing concept Human Resources Scorecard to reach, the performance can reach too.

Key words: Human Resources Scorecard, strategic, performance