



Pengaruh penerapan konsep human resources scorecard sebagai salah satu alat strategi terhadap kinerja pada PT. Pembangunan Jaya Ancol

CAHYANINGSIH, Yohana Triadi, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

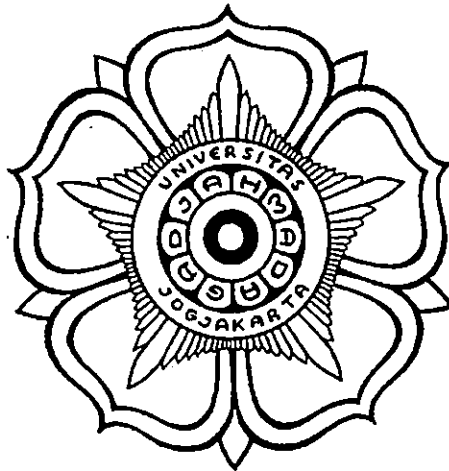
UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH PENERAPAN KONSEP *HUMAN RESOURCES* SCORECARD SEBAGAI SALAH SATU ALAT STRATEGI TERHADAP KINERJA PADA PT PEMBANGUNAN JAYA ANCOL

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

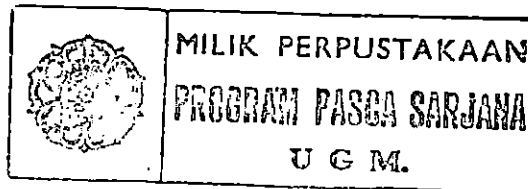
Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



diajukan oleh

Yohana Triadi Cahyaningsih

8447/PS/MM/01



Kepada
**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2003**



Pengaruh penerapan konsep human resources scorecard sebagai salah satu alat strategi terhadap kinerja pada PT. Pembangunan Jaya Ancol

CAHYANINGSIH, Yohana Triadi, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA



Program Studi Magister Manajemen

Universitas Gadjah Mada

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN KONSEP *HUMAN RESOURCES* *SCORECARD* SEBAGAI SALAH SATU ALAT STRATEGI TERHADAP KINERJA PADA PT. PEMBANGUNAN JAYA ANCOL

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Yohana Triadi Cahyaningsih

8447/PS/MM/01

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 10 Juni 2003

dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 10 Juni 2003

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Dosen Penguji I

Dr. Harsono, M.Sc

Dosen Penguji II

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psi