

Motivasi Dan Komitmen Manajemen Di PT. Segara Timber Co. Ltd.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan kayu lapis PT. Segara Timber Co. Ltd. Di Mankujenang Kec. Samarinda. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui dan menganalisis sejauh mana pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan produksi kayu lapis di PT. Segara Timber Co.Ltd.

Pelaksanaan penelitian dengan metode survei yang mengambil 75 responden karyawan yang terdiri dari karyawan kasar, mandor dan manejer produksi kayu lapis sebagai sampel dengan menggunakan kuisioner sebagai alat pengambilan data yang pokok. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji regresi dan uji t.

Hasil analisis diperoleh hasil perhitungan menunjukkan bahwa variabel-variabel motivasi yang terdiri dari kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan kerja, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan serta kebutuhan aktualisasi secara serempak menunjukkan pengaruh yang bermakna terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Segara Timber Co. Ltd. Variabel kebutuhan penghargaan didapatkan tidak berpengaruh sama sekali terhadap perubahan produktivitas tenaga kerja. Hal ini terbukti dengan didapatkan nilai koefisien regresi dan nilai t hitungnya yang rendah.

Motivation And Management Commitment of PT. Segara Timber Co.Ltd

ABSTRACT

This study was implemented in the Plywood Company of PT. Segara Timber Co. Ltd. in Mankujenang, subdistrict of Samarinda. The study has purposed to know and analyze as how far the influence of motivation and organization commitment toward an employee performance of plywood production in PT. Segara Timber Co. Ltd.

The implementation of study was conducted with survey method taking 75 employees respondent that consist of crude worker, foreman, and plywood production manager as sample by using questionnaire as instrument for taking a main data. Data analysis used were validity test, reliability test and regression test and t-test.

The analysis result was obtained from the calculation result which indicate that motivation variable consisting of physiology requirement, safety requirement and work security, social requirement, appreciation requirement and actualization simultaneously indicated a significant influence to the working productivity of employee in PT. Segara Timber Co. Ltd. The appreciation requirement variable obtained has not influence yet to the work force productivity change. It was proved by obtained the value of regression coefficient and its lower t-count value.