

INTISARI

Komitmen Organisasional merupakan salah satu variabel penting didalam kehidupan organisasi, khususnya pada pencapaian tujuan organisasi. Komitmen terhadap organisasi lebih dari keanggotaan formal karena meliputi loyalitas karyawan, keterlibatan karyawan terhadap pekerjaan, dan identifikasi karyawan pada nilai-nilai dan tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, *self efficacy*, *work locus of control*, *self esteem*, *self monitoring* terhadap komitmen organisasional karyawan PT (PERSERO) PELINDO II Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanasi dan penelitian ini juga dapat disebut penelitian survey, yaitu dengan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data yang pokok. Tehnik pengumpulan data dengan metode *purposive random sampling*. Populasi penelitian seluruh karyawan kantor pusat PT (PERSERO) PELINDO II Jakarta. Sampel penelitian adalah sebagian karyawan yang diharapkan dapat mewakili karakteristik populasi. Metode analisis data dengan regresi linear berganda, variabel penelitian adalah kepuasan kerja (X1), *self efficacy* (X2), *work locus of control* (X3), *self esteem* (X4), *self monitoring* (X5) dan komitmen organisasional (Y).

Hasil penelitian dan analisa ditemukan bahwa kepuasan kerja, *self efficacy*, *work locus of control*, *self esteem*, *self monitoring* memberikan pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT (PERSERO) PELINDO II Jakarta. Variabel yang paling besar pengaruhnya dilihat dari koefisien regresi baku adalah kepuasan kerja (0.297), *self efficacy* (0.263), *work locus of control* (0.215), *self monitoring* (0.194), *self esteem* (0.106).

Rekomendasi dari penelitian ini adalah pihak manajemen harus memprioritaskan kepuasan kerja dan *self efficacy* para karyawan sebagai upaya mempertahankan dan sedapat mungkin meningkatkan komitmen organisasional karyawan dengan perbaikan system kompensasi yang ada, peningkatan kualitas sarana dan prasarana kerja, perbaikan system pengembangan karir karyawan yang saat ini berjalan, perbaikan kualitas hubungan antar sesama karyawan dan antar karyawan dan pimpinan.

Kata Kunci :

Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, *self efficacy*, *work locus of control*, *self esteem*, *self monitoring*

ABSTRACT

Commitment of organizational represent one of important variable in organizational life, specially at organizational target attainment. Commitment to organization more than formal membership because covering loyalties employees, employees involvement to work, and identify the employees the values and suppose of organization. This research aim to know the influence of job satisfaction, self efficacy, work locus of control, self esteem, self monitoring to commitment of organizational of employees PT (PERSERO) PELINDO II Jakarta.

Research Method used by research of this explanatory research and also can be referred by research survey, that is by using questioner as a means of fundamental data collecting. Data collecting with the method of purposive random sampling. Research population of all employees of head office PT (PERSERO) PELINDO II Jakarta. Sample Research some of employees expected can deputize the population characteristic. Method analyses the data with the doubled linear regression, research variable is job satisfaction the (X1), self efficacy (X2), work locus of control (X3), self esteem (X4), self monitoring (X5) And commitment of organizational (Y).

Result of research and analyses found that job satisfaction , self efficacy, work locus of control, self esteem, self monitoring give the influence significant to commitment of organizational of employees PT (PERSERO) PELINDO II Jakarta. biggest Variable of its influence is seen from doubled coefficient regression is job satisfaction (0.297), self efficacy (0.263), work locus of control (0.215), self monitoring (0.194), self esteem (0.106).

Recommendation from this research is management has to priority to job satisfaction and self efficacy of all employees as effort maintain and as possible improve the commitment of organizational employees with the existing repair system compensation, the work of condition repair system, career development, repair of relation quality usher the employees humanity and usher the employees and management.

Keywords:

Commitment of organizational, self efficacy, job satisfaction, self esteem, self monitoring.