

## ABSTRAKSI

Penilaian kinerja karyawan amat penting bagi suatu perusahaan. Penilaian kinerja amat berguna didalam mengambil kebijakan dibidang sumber daya manusia. Dalam melihat hubungan antara penilaian kinerja dengan kepuasan kerja karyawan digunakan satu variabel kontrol yaitu masa kerja. Karyawan yang memiliki masa kerja lebih lama memiliki pemahaman yang lebih baik terhadap system penilaian kinerja yang mereka terima dibandingkan dengan karyawan yang memiliki masa kerja sedikit sehingga pada akhirnya karyawan yang memiliki masa kerja lebih lama akan lebih merasa puas didalam bekerja.

Penelitian ini dilakukan di PT Asuransi Umum Bumiputeramuda 1967 Kantor Pusat Jakarta, dimana populasinya adalah karyawan PT Asuransi Umum Bumiputeramuda 1967. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner terhadap 57 orang, dengan menggunakan skala Likert untuk teknik pengukuran kuesionernya.

Hipotesis didalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi terhadap penilaian kinerja dengan kepuasan kerja.

Metode analisis data yang digunakan untuk mengetahui hubungan antara masing-masing variabel adalah metode korelasi Product Moment, sedangkan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lain dengan mengontrol masa kerja digunakan metode korelasi parsial, selain juga dilakukan analisis Regresi untuk menganalisis korelasi yang memiliki hubungan sebab akibat.

Setelah analisis data dilakukan, maka didapatkan kesimpulan bahwa persepsi terhadap penilaian kinerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin baik persepsi karyawan terhadap sistem penilaian kinerja maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerja yang didapatkan

**Kata kunci** : *Persepsi terhadap Penilaian Kinerja, Kepuasan Kerja, Masa Kerja Karyawan.*

## ABSTRACT

Employees Performance appraisals became an important for a company. Performance appraisals are very useful in order taking policy of human resource area. In order to see relationship between performance appraisals and the employees' job satisfaction is used by one control variable that is tenure. Employees has higher tenure are own the better understanding to the performance appraisals system which they to be compared to a employees has a fewer tenure so that in the end employees owning higher tenure will be more satisfied in doing a work.

This research is conducted in PT Bumiputeramuda 1967 General Insurance Head Office Jakarta, where its population is employees of PT Bumiputeramuda 1967 General Insurance. The data were collect by questionnaires to 57 people and used Likert Scale for data measurement technique.

Hypothesis in this research is there is positive and significant relationship between perceptions of performance appraisals with the satisfaction work.

Data analysis method that use to see the relationship from each variable are Product Moment Correlation, to analyze the relationship between one variable with another by controlling tenure were using Partial Correlation, beside we're using Regression to analyze correlation that had cause and effect relationship.

After data analyzed, the conclusion are that perception of performance appraisals has significant relationship with job satisfaction. This matter can be interpreted by that better the employees perception to system of performance appraisals hence cloth will be high also job satisfaction got by

**Key word:** *Perception of performance appraisals, Employee Job Satisfaction, tenure*