

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN SAMBUL	i
PERNYATAAN	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Pembatasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Konsep <i>Reward system</i>	6
2.2 Skema Penghargaan (<i>Rewards Scheme</i>) dan Kompensasi	6
2.3 Manfaat <i>Reward System</i>	8
2.4 Komponen <i>Reward System</i>	10
2.5 <i>Reward</i> dalam Bentuk Moneter atau Kompensasi	11
2.6 Kriteria Keberhasilan Sistem Kompensasi	11
2.7 Beberapa Kegagalan Kompensasi	12
2.8 Hubungan <i>Reward</i> dengan Hasil	14
2.9 <i>Reward</i> Sistem Berbasis Kinerja	15
2.10 Tipe Penghargaan Berbasis Kinerja	18
2.11 Motivasi dan Keadilan dalam Kompensasi	20
2.11.1 Keadilan Individu	25
2.11.2 Keadilan Internal	34
2.11.3 Keadilan Eksternal	38
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Lokasi Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sample Penelitian	41
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.4 Alat Pengumpul Data yang dipakai	43
3.5 Variabel Penelitian	43
3.6 Analisis Data	43



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Persepsi Reward System Karyawan Terhadap Motivasi Kerja :: Studi pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya
NURYANTO, Achmad, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata, Psi
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	49
4.1 Profil Responden	49
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.3 Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan di P. T. Berlian Jasa Terminal Indonesia	52
4.3.1 Persepsi Imbalan Versus Persepsi Hipotesis	52
4.3.1.1. Keadilan Eksternal.....	52
4.3.1.2. Keadilan Internal.....	55
4.4. Analisis Perbedaan Persepsi Karyawan yang Masa Kerjanya Sampai Dengan Enam Tahun dan di Atas Enam Tahun, Terhadap Sistem Imbalan	63
4.4.1 Keadilan Eksternal	64
4.4.2 Keadilan Internal.....	68
4.5. Motivasi Kerja Karyawan.....	79
4.6. Temuan Penelitian: Pengaruh Persepsi Sistem Imbalan terhadap Motivasi Kerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 3.1 Kriteria Hubungan Berdasarkan Nilai r.....	43
Tabel 4.1 Tingkat Pendidikan Responden.....	46
Tabel 4.2 Masa Kerja Responden.....	46
Tabel 4.3 Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Keadilan Eksternal.....	49
Tabel 4.4 Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Keadilan Eksternal.....	50
Tabel 4.5 Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Internal	52
Tabel 4.6 Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Keadilan Internal	53
Tabel 4.7 Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan Dari segi Dimensi Administrasi Keadilan Internal.....	54
Tabel 4.8 Persepsi Karyawan Terhadap Sistem dan Dimensi Pelayanan Keadilan Internal.....	55
Tabel 4.9 Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Individual.....	56
Tabel 4.10 Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Keadilan Individual.....	57
Tabel 4.11 Persepsi Karyawan terhadap Imbalan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individu.....	58
Tabel 4.12 Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individual.....	59
Tabel 4.13 Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Eksternal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	60



Tabel 4.14	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Eksternal (Masa Kerja > 6 tahun)	61
Tabel 4.15	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Keadilan Eksternal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	62
Tabel 4.16	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Keadilan Eksternal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	63
Tabel 4.17	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	64
Tabel 4.18	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Eksternal (Masa Kerja 6 tahun).....	65
Tabel 4.19	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Imbalan Keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	66
Tabel 4.20	Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan Dari segi Dimensi Jumlah Imbalan Keadilan Internal (Masa Kerja > 6 tahun)	67
Tabel 4.21	Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Administrasi Keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun)	68
Tabel 4.22	Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Administrasi Keadilan Interval.....	68
Tabel 4.23	Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Interval (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	69
Tabel 4.24	Persepsi Karyawan terhadap Imbalan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Interval (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	69
Tabel 4.25	Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	70



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Persepsi Reward System Karyawan Terhadap Motivasi Kerja :: Studi pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya
NURYANTO, Achmad, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata, Psi
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Tabel 4.26	Persepsi Karyawan Terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Bentuk Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	71
Tabel 4.27	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun)	71
Tabel 4.28	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Jumlah Keadilan Individual (Masa Kerja > 6 tahun).....	72
Tabel 4.29	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	73
Tabel 4.30	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individual (Masa Kerja > 6 tahun).....	73
Tabel 4.31	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun)	74
Tabel 4.32	Persepsi Karyawan terhadap Sistem Imbalan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	75
Tabel 4.33	Motivasi Kerja Karyawan	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Komponen <i>Reward System</i>	10
--------	-----	-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Koesioner 1
Lampiran	II	Koesioner 2
Lampiran	III	Data Hasil Penelitian
Lampiran	IV	Hasil Uji Data