



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

MODEL KEPEMIMPINAN DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA CIVIL SOCIETY ORGANIZATION
(STUDI KASUS PONDOK PESANTREN WARIA AL-FATAH YOGYAKARTA)

BRAVENDA OKTA ASCARINTYA, Prof. Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR SINGKATAN	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Ulasan terhadap Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Pondok Pesantren sebagai <i>Civil Society Organization</i> (CSO) ..	9

2.3 Konsep Diri untuk Membentuk Karakter Waria.....	12
2.4 Kepemimpinan <i>Transformational</i>	13
2.5 Kepemimpinan <i>Transactional</i>	14
2.6 Kepemimpinan <i>Laissez-faire</i>	15
2.7 Implikasi Tiga Model Kepemimpinan dalam Mempengaruhi Kinerja Organisasi	17
2.8 Kerangka Pemikiran (<i>Conceptual Framework</i>).....	18
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian dan Pendekatan	21
3.2 Jenis dan Sumber Data	22
3.3 Metode Pengumpulan Data	22
3.4 Teknik Analisis Data.....	26
BAB IV KEPEMIMPINAN DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PONDOK PESANTREN WARIA AL-FATAH.....	28
4.1 Gambaran Umum Pondok Pesantren Waria Al-Fatah	28
4.2 Struktur Kepengurusan (Shinta Ratri 2014-2023)	32
4.3 Penerapan Kepemimpinan <i>Transformational</i> di Pondok Pesantren Waria Al-Fatah.....	32
4.3.1 <i>Idealized Influence</i>	33
4.3.2 <i>Inspirational Motivation</i>	37
4.3.3 <i>Individualized Consideration</i>	39
4.3.4 <i>Intellectual Stimulation</i>	43
4.4 Penerapan Kepemimpinan <i>Transactional</i> di Pondok Pesantren Waria Al-Fatah.....	45
4.4.1 <i>Contingent Reward Leadership</i>	45
4.4.2 <i>Management by Exception Active</i>	49
4.4.3 <i>Management by Exception Passive</i>	50
4.5 Penerapan Kepemimpinan <i>Laissez-faire</i> di Pondok Pesantren Waria Al-Fatah.....	52



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**MODEL KEPEMIMPINAN DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA CIVIL SOCIETY ORGANIZATION
(STUDI KASUS PONDOK PESANTREN WARIA AL-FATAH YOGYAKARTA)**

BRAVENDA OKTA ASCARINTYA, Prof. Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.6 Analisis Perbandingan dari Ketiga Model Kepemimpinan, Perbedaan dengan CSO atau NGO's dan Pesantren Lainnya	55
4.7 Analisis Faktor Pemilihan Model Kepemimpinan.....	62
4.8 Implikasi dari Model Kepemimpinan di Pondok Pesantren Waria Al-Fatah dalam Mempengaruhi Kinerja Organisasi	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran.....	83
5.2.1 Saran untuk Pondok Pesantren Waria Al-Fatah	83
5.2.2 Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Kedepan.....	84
Daftar Pustaka	85
Lampiran.....	91
Lampiran 1. Dokumentasi Penelitian.....	91
Lampiran 2. Pedoman Wawancara	92