

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Alwi Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Keunggulan Kompetitif, Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Anona, Diva Terry dan Prasetya, Arik (2016). Analisis Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi pada Departemen Human Capital PT Surya Artha Nusantara Finance). Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 36 No. 1:10-19.
- Anthony William P, Kacmar K. Michele, Perrewe Pamela L. 2002. *Human Resource Management: A Strategic Approach, Fourth Edition*, South-Western: Thomson Learning.
- Armansyah, A. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta. *Jurnal Manjerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, Vol. 2, No. 1: 90–94.
- Aula, Shofia., Hanoum, Syarifa, dan Prihananto Prahardika. 2022. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. Dalam *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, Vol. 11, No. 1: 2337-3520.
- Bappenas. 2022. *Laporan Perkembangan Ekonomi Indonesia dan Dunia Triwulan IV 2020*. Jakarta: Badan Perencanaan Pembangunan Nasional. https://www.bappenas.go.id/files/5016/1759/6871/Laporan_Perkembangan_Ekonomi_Indonesia_dan_Dunia_Triwulan_IV_2020.pdf.

- Baron, R. M., & Kenny, D. A. 1986. The Moderator–Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- BPS. 2022. *Statistik Karakteristik Usaha 2022*. Diakses pada 16 Mei 2023 dalam <https://www.bps.go.id/publication/2022/12/19/3220c5de821adde8bd6c7f87/statistik-karakteristik-usaha-2022-.html>
- BPS. 2023. *Data Industri Makanan 2023*. Diakses pada 16 Mei 2023 dalam https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view_data/0000/data/104/sdgs_17/1
- Chirumbolo, A., dan Areni, A. 2005. The Influence Of Job Insecurity On Job Performance And Absenteeism: The Moderating Effect Of Work Attitudes. *Journal Industrial Psychology*. Vol 31: 65–71.
- Cortini, M., Converso, D., Galanti, T., Fiore, T. D., Domenico, A. D. and Fantinelli, A. 2019. Gratitude at Work Works! A Mix-Method Study on Different Dimensions of Gratitude, Job Satisfaction, and Job Performance. Dalam *Journal Sustainability* Vol.11, No.14: 3902 DOI: <https://doi.org/10.3390/su11143902>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. 2000. The "What" And "Why" Of Goal Pursuits: Human Needs And The Self-Determination Of Behavior. Dalam *Journal Psychological Inquiry*, 11(4): 227– 268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Deci, E. L., Connell, J. P., & Ryan, R. M. 1989. Self-Determination In A Work Organization. *Journal of Applied Psychology*, 74(4): 580–590. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.74.4.580>
- Duli, Nikolaus. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi dan Analisis Data dengan SPSS*. Deepublish: Yogyakarta

- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenadamedia Group
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol 13. No. 1: 1-13.
- Fadili, Dadan Ahmad., Tuhagana, Aji, dan Jamaludin, Asep. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Buana Ilmu*, Vol 1, No3: 80–85. Doi: <http://dx.doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>
- Fitrianto, I. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *YUME: Journal of Management*, Vol 3. No. 1.
- George, J.M., & Jones, G. 2005. *Understanding and managing organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghaffari, S., Shah, I. M. Burgoyne, J., Nazri, M., dan Salleh, J. R. 2017. The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia. Aust. Dalam *Journal Basic dan Appl. Sci.*, Vol. 11, No. 4: 92-99, ISSN:1991-8178 EISSN: 2309-8414.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadyan, Arvian Imam. 2021. Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Gadjah Mada.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. 2006. *Multivariate Data Analysis*. Upper Saddle River, NJ Prentice Hall: Pearson.

- Handoko, Hani. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Organisasi dan Motivasi (Dasar Peningkatan Produktivitas)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Penerbit Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Heller, Robert. 1998. *Motivating People*. London: Dorling Kindersley Book
- Hendri, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sentosa Jaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 2, No. 1: 135–138.
- Hidayati, Anis Fadkhul. 2022. Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan Sub Sektor Makanan Dan Minuman Sebelum Dan Selama Pandemi Covid-19 Di Indonesia. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia.
- J. Bratton and J. Gold. 2007. *Human Resource Management: Theory and Practice, 4th ed.* London: Palgrave Macmillan.
- Jintar, Catri. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anugerah Abadi. Dalam *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol.3, No.9: 7693-7696.

- Jogiyanto H.M. 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Kartono, Kartini, 2001. *Lingkungan Kerja*, Jakarta: CV.Rajawali.
- Khaerunnisa, W., Amirudin, Muzaki, I. A., & Moh.Subhan. 2021. Madrasah Sebagai Alternatif Pelaksanaan Pendidikan Islam Dalam Persepsi Masyarakat (Studi Kasus di DTA Sirojul Falah II, Telukjambe Barat Karawang), Dalam *Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Keislaman*, 8(2), 164–177.
- Khamimah Wininatin. 2021. Peran Kewirausahaan Dalam Memajukan Perekonomian Indonesia, Dalam *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 4, No.3: 228-240. DOI: <http://dx.doi.org/10.32493/dr.b.v4i3.9676>
- Koopmans, L., dkk. 2014. Construct Validity of The Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environment Medicine*, Vol 56, No 3: 331-337.
- Kuncoro, E.A., Riduwan. 2017. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur*. Bandung: CV Alfabeta.
- Kuvaas, B., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., Nerstad, C. G. I. 2017. Do intrinsic and extrinsic motivation relate differently to employee outcomes. *Journal of Economic Psychology*, Vol 61: 244–258. <http://dx.doi.org/10.1016/j.joep.2017.05.004>.
- Lubis, DA. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Batu Bara*. Medan: Universitas Sumata Utara.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakaiya.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Margono, S. 2010. *Metodelogi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Muzaki, Iqbal Amar., Mujahidah, Erihadiana, Mohamad., 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Basis Penguatan Kualitas Pendidikan. Dalam *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol. 2, No. 2: 14-31.
- Nitisemito, Alex S. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghaha Indonesia
- Noe A. Raymond. 2000. *Employee Training and Development International Editions*. America: McGraw-Hill.
- OJK, 2023. *Sambut Era Society 5.0, Angela Tanoesoedibjo: Generasi Muda Harus Pacu Kemampuan Digital Natives*. Diakses pada 4 Juni 2023 dalam <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/id/news/read/1060/sambut-era-society-5-0-angela-tanoesoedibjo-generasi-muda-harus-pacu-kemampuan-digital-natives#:~:text=Wamenparekraf%20menjelaskan%2C%20berdasarkan%20dat a%20BPS,orang%20dari%20total%20jumlah%20penduduk>.
- P. Drucker. 2007. *Management Challenges for the 21st Century, 1st ed*. New York: Routledge.
- Pandera, Yanri Daya., Ali, Syarif., dan Wahyudi. 2021. Faktor Penyebab Penurunan Kinerja Karyawan Outsourcing Subbagian Pengelolaan Piutang: Studi Pada PT. PLN UP3 Teluk Naga Tangerang. Dalam *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*,

Volume 16, No. 2: 111-122. DOI:
<http://dx.doi.org/10.21460/jrmb.2021.162.396>

Purnamasari, W., Indrayanti, L. D. A., & Fitriya, N. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, Vol. 2, No. 2: 193–205. DOI:
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v2i2.84>

Putra, I Made Mahendra., Widyani, Anak Agung Dwi., Saraswati, Ni Putu Ayu Sintya. 2022. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Lpd Di Kecamatan Mengwi Badung. Dalam *Jurnal EMAS*, Vol. 3, No 6: 10-22.

Rehman, S., Sehar, S., & Afzal, M. 2019. Performance Appraisal; Application of Victor Vroom Expectancy Theory. *Saudi Journal of Nursing and Health Care*, Vol 2, No 12: 431-434.

Riduwan dan Sunarto. 2011. Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Rivai, Veithzal dan Ella Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins P, Stephen and Judge A, T. 2017. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Karya Salemba Empat.

Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2019. *Organizational behavior (Eighteenth Edition)*. England: Pearson.

- Rowley, Chris dan Jackson, Keith. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts, Cetakan Kesatu*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada
- Sarjono, H., & Julianita, W. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat
- Sekaran, U. dan Bougie, R. J. 2016. *Research Methods for Business: A skill Building Approach (7th. Ed.)*. New York: John wiley@Sons.
- Sembiring, H. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi dan Manajemen)*, Vol 13. No. 1.
- Simamora, Henry. 2004. *Filsafat Ilmu dan Metode Riset*. Medan: Usu Press
- Siregar, D. 2019. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perseron Terbatas Digitdata Terminal Evolusi. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, Vol 2. No. 1: 74-82.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM – Teori, Dimesi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sulistien., Marwanto Heru., Budi Rahayu., Laely Nur.. 2022. Pengaruh Pengembangan Karyawanterhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai variabel intervening pada KSP Duta Mandiri Makmur Kediri. Dalam *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*. Vol 5, No 2: 46-62. DOI: <httpsdoi.org10.30737jimek.v5i2.4047>
- Sulistyowati, Lisa Harry, Agustina. 2021. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. Dalam *Jurnal Manajemen*, Vol. 13, No. 1: 97-102.

- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Mitra Wacana Media.
- Todaro, Michael P. dan Stephen C. Smith. 2011. *Pembangunan Ekonomi Jilid 1*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Tubagus Achmad Darodjat. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalialia Masa Kini*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- V. Rivai and E. J. Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, 1st ed*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Vroom, V. H. 1964. *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Wulansari, F., dan Fauzi ,A. 2023. Pengaruh Coaching Dan Mentoring Terhadap Kinerja Pegawai. Dalam *Jurnal Akuntansi dan Managemen Bisnis (JAMAN)*, Vol 3, No 1 : 121-126.
- Widyani, AAD, Maryani, NLKS, & Saraswati, NPAS. 2019. Peningkatan Motivasi dalam hubungan Kompensasi Finansialdan Kinerja Karyawan pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Jurnal Sketsa Bisnis*, Vol 6. No. 2: 112-124.
- Widyaningrum, Shafiena., Tabroni., Derrlawan. 2023. Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi Di PT. SGS Indonesia. Dalam *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Sosial (EMBISS)*, Vol 3, No 3: 358-357 DOI: <https://doi.org/10.59889/embiss.v3i3.239>