

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis.....	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Motivasi Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.7 Kontribusi Penelitian.....	6
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6

1.9 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori modal manusia	8
2.1.2 Teori diskriminasi tenaga kerja.....	9
2.1.3 Teori kompensasi perbedaan upah (<i>compensating wage differential</i>).....	10
2.2 Tinjauan Pustaka.....	11
BAB III METODE PENELITIAN	15
3.1 Desain Penelitian	15
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	17
3.2.1 Variabel dependen	17
3.2.2 Variabel independen	17
3.2.3 Variabel kontrol	18
3.3 Populasi dan Sampel	21
3.4 Instrumen Penelitian.....	21
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.6 Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Deskripsi Data	26
4.2 Pembahasan	29
4.2.1 <i>Scatter plot</i>	29
4.2.2. Hasil uji multikolinearitas	29
4.2.3. Hasil estimasi <i>ordinary least square</i> (OLS)	31
4.2.4 Hasil uji validitas variabel instrumen	33
4.2.5 Hasil regresi variabel instrumen (2SLS)	35
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	39
5.1 Simpulan.....	39
5.2 Keterbatasan	40

5.3 Implikasi	40
Daftar Pustaka	41
Lampiran	43