

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	17
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	17
2. Asas-Asas dalam Perjanjian Kerja	18
3. Isi Perjanjian Kerja.....	21
4. Jenis Perjanjian Kerja.....	22
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja	26
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	27
1. Pengertian Hubungan Kerja	27
2. Subjek Hubungan Kerja	28
3. Unsur-Unsur Hubungan Kerja	29
C. Tinjauan tentang Keadilan	31
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Sifat Penelitian	34
B. Jenis Penelitian	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 42

A. Pemenuhan Keadilan bagi Pekerja pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 *jo.* Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 yang Mengubah Ketentuan Batas Toleransi Waktu Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu..... 42

1. Hasil Penelitian 42

2. Pembahasan..... 48

B. Akibat Hukum terhadap Status Pekerja dan Perjanjian Kerja dalam Hal Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Diperpanjang Melebihi Batas..... 61

1. Hasil Penelitian 61

2. Pembahasan..... 68

BAB V PENUTUP..... 81

A. Kesimpulan..... 81

B. Saran..... 82

DAFTAR PUSTAKA 83