

PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN YANG PERNAH DIPIMPIN OLEH PEMIMPIN PEREMPUAN

SKRIPSI



Tasya Aprilla Salsabila

20/455711/PS/08147

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2024

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN
YANG PERNAH DIPIMPIN OLEH PEMIMPIN
PEREMPUAN**

SKRIPSI



**Tasya Aprilla Salsabila
20/455711/PS/08147**

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**


PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP WORK
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN YANG PERNAH DIPIMPIN OLEH
PEMIMPIN PEREMPUAN

Oleh:
Tasya Aprilla Salsabila
20/455711/PS/08147


Skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh
gelar Sarjana dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang
Tim Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Pada tanggal 20 Maret 2024


Tim Penguji



Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog
Ketua



Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog
Anggota



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Anggota

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Psikologi

Yogyakarta, 28 Maret 2024

Dekan,



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D
NIP. 196802261995121001