

Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Work Engagement* pada Karyawan yang Pernah Dipimpin Oleh Pemimpin Perempuan

Tasya Aprilla Salsabila, Noor Siti Rahmani
Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

Abstrak

Penelitian ini mengeksplorasi proporsi perempuan dalam posisi kepemimpinan dan menyoroti ketidakseimbangan antara peningkatan jumlah pemimpin perempuan dan populasi umum. Keterbatasan ini masih terkait dengan persepsi individu yang dipengaruhi oleh stereotip gender terhadap perempuan sebagai pemimpin. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat peran kepemimpinan transformasional terhadap *work engagement* pada karyawan yang pernah dipimpin oleh pemimpin perempuan. Terdapat dua skala yang digunakan yaitu *Utrecht Work engagement Scale* (UWES-9) untuk mengukur *work engagement* dan *Multifactor Leadership questionnaire* (MLQ) untuk menggambarkan peran kepemimpinan transformasional. Penelitian ini melibatkan 160 karyawan yang berinteraksi dengan pemimpin perempuan selama minimal tiga bulan. Analisis menggunakan regresi linier sederhana bertujuan untuk memahami peran kepemimpinan transformasional terhadap *work engagement* pada karyawan yang pernah dipimpin oleh pemimpin perempuan. Temuan dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *work engagement* pada karyawan yang pernah dipimpin oleh pemimpin perempuan.

Kata kunci: *work engagement, kepemimpinan transformasional, pemimpin perempuan*

Abstract

The research explores the proportion of women in leadership positions and highlights the imbalance between the increasing number of female leaders and the general population. This limitation is still related to individual perceptions that are influenced by gender stereotypes of women as leaders. This study was conducted to determine whether there is a transformational leadership role for work engagement in employees who have been led by female leaders. There are two scales used, namely the Utrecht Work engagement Scale (UWES-9) to measure work engagement and the Multifactor Leadership questionnaire (MLQ) to describe role of transformational leadership. The study involved 160 employees who interacted with female leaders for a minimum of three months. Analysis using simple linear regression aims to understand the role of transformational leadership on work engagement in employees who have been led by female leaders. The findings of this study state that there is an influence of transformational leadership on work engagement in employees who have been led by female leaders.

Key words: *work engagement, transformational leadership, female leader*