

PERAN STABILITAS KEPERIBADIAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z

TESIS



**RAHAJENG SARINASTITI BUDI SANTOSO
21/484461/PPS/4039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**

PERAN STABILITAS KEPERIBADIAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi



RAHAJENG SARINASTITI BUDI SANTOSO
21/484461/PPS/4039

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Stabilitas Kepribadian terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja sebagai Mediator pada Karyawan Generasi Z

Rahajeng Sarinastiti Budi Santoso, Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN STABILITAS KEPERIBADIAN TERHADAP TURNOVER
INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIATOR PADA
KARYAWAN GENERASI Z**

Oleh:

Rahajeng Sarinastiti Budi Santoso

21/484461/PPS/4039

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 20 Maret 2024

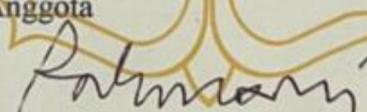
Tim Penguji


Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog

Ketua


Prof. Dr. Avin Fadilla Helmi, M.Si.

Anggota


Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog

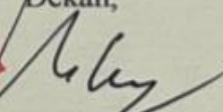
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 28 MAR 2024



Dekan,


Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.

NIP. 196802261995121001