

**PERAN KEPERIBADIAN PROAKTIF TERHADAP RESILIENSI
KARYAWAN: *PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT* SEBAGAI
MODERATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z**

TESIS



**NINA FEBRYWATI
21/485229/PPS/4066**

**PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**

**PERAN KEPERIBADIAN PROAKTIF TERHADAP RESILIENSI
KARYAWAN: *PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT* SEBAGAI
MODERATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



NINA FEBRYWATI
21/485229/PPS/4066


**PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**


PERAN KEPRIBADIAN PROAKTIF TERHADAP RESILIENSI
KARYAWAN DENGAN PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT SEBAGAI
VARIABEL MODERATOR PADA KARYAWAN GENERASI Z


Oleh:
Nina Febrywati
21/485229/PPS/4066

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 21 Maret 2024

Tim Penguji


Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Ketua


Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog
Anggota

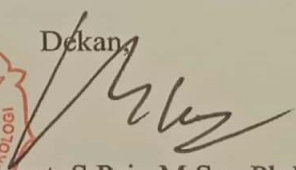

Dr. Ridwan Saptoto, S.Psi., M.A., Psikolog
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 28 MAR 2024



Dekan


Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001