

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, A. N. & Frianto, A., 2020. Analisis Kinerja Karyawan dilihat dari Pemberian Reward melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 8(2), pp. 323 - 331.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P., 2001. *Commitment in the Workplace: Theori, Research and Application*. s.l.:Sage Publication.
- Anugrah, A., 2020. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Garuda Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4).
- Arikunto, S., 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Asikin, I., 2015. Pengaruh Kepercayaan dan Penghargaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tribun Jakarta Pusat. *Journal of Applied Business and Economics*, 2(2), pp. 161 - 172.
- Blau, P., 1964. *Power and Exchange in Social Life*. New York: John Wiley & Sons.
- Cherrington, D. J., 1995. *The Management of Human Resources 4th Edition*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Dessler, G., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks.
- Djali, 2007. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Esterberg, K. G., 2002. *Qualitative Methods in Social Research*. New York: Mc Graw Hill.
- Gibson, J. L., 2000. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses, Edisi 5 Cetakan ke 3*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, Jr, J. H. & Konopaske, R., 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth Edition ed. New York: McGraw-Hill.
- Hasibuan, M., 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Juanim, 2020. *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran (Pengolahan Data SPSS dan LISREL)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Kasmir, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Press.
- Kawiana, I. G. P., 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Press.
- Kemenkes, R. I., 2008. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 129/Menkes/SK/II/2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit*. Jakarta, s.n.
- Kinicki, A. & Fulgate, M., 2018. *Organizational Behavior A Practical, Problem Solving Approach*. New York: McGraw Hills Company.
- Kreitner, R. & Kinicki, A., 2001. *Organizational Behavior*. Boston: Mc Gr-aw-Hill Companies, Inc.
- Ling, L., Qing, T. & Shen, P., 2014. Can Training Promote Employee Organizational Commitment? The Effect of Employability and Expectation Value. *Nankai Business Review International*, 59(2), pp. 162-186.
- Mangkunegara, A. P., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Maslow, A. H., 1970. *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row Publisher Inc.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H., 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Jakarta: Salemba.
- Meyer, J. P. & Allen, N. J., 1991. A review and metaanalysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, pp. 108, 171-194.
- Miles, M. B. & Huberman, A. M., 1984. *Qualitative Data Analysis: A Sourcebook of New*. California: SAGE Publications Inc.
- Nasir, A., 2017. Pengaruh Penghargaan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dosen IAIN Kendari. *Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari*.
- Nasution, S., 2008. *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsiti.

- Noe, R. A., 2013. *Employee Training and Development, Six Edition*. Singapore: Irwin McGraw-Hill Irwin.
- Nuryadi, 2017. *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Permatasari, T. & Wibowo, A., 2021. Pelayanan Gizi Rumah Sakit Di Masa Pandemi Covid-19: Literature Review. *Jurnal Medika Hutama*, 3(1).
- Prabu, A. S. & Wijayanti, D. T., 2016. Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2).
- Prasetya, A. P., 2014. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta). *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Raziansyah, P., Ifansyah, M. N. & Hasaini, A., 2021. *Manajemen Sumber Daya Rumah Sakit*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Risnadi, D., 2019. Analisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Banjarmasin*.
- Sastrohadiwiryo, S. B., 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setiawan, H., 2017. *Manusia Utuh: Sebuah Kajian Terhadap Pemikiran Abraham Maslow*. Yogyakarta: Kanisius Media.
- Siswanto, 2018. *Metodologi Penelitian Kesehatan dan Kedokteran*. Yogyakarta: Bursa Ilmu.
- Sobirin, A., 2014. Manajemen Kinerja. In: Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja. *Universitas Terbuka Jakarta*.
- Subardjo, Y. V., Ramadhan, G. R. & Betaditya, D., 2021. Peningkatan Layanan Gizi bagi Pasien Covid-19 Di Instalasi Gizi RSUD Banyumas. *Jurnal ABDINUS : Jurnal Pengabdian Nusantara*, 4(2), pp. 339-347.

- Subejo, Troena, E. A., Thoyib, A. & Aisjah, S., 2013. The Effect of Organizational Commitment and Organization Idetify Strength to Citizenship Behaviour (OCB) Impact on Fire Department and Disaster Employee Performance in Jakarta Indonesia. *Journal of Business and Management*, 10(3), pp. 30 -36.
- Sugiyono, 2001. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono & Setiyawami, 2022. *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif dan Studi Kasus)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulasih, T., 2016. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Swalayan Ada Baru. *Universitas Kristen Satya Wacana* .
- Suliyanto, 2006. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suparyadi, H., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM Edisi 1*. Yogyakarta: ANDI.
- Tsani, A. A. & Prasetyo, A., 2020. Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staf Operator SAS Bawaslu Kabupaten/Kota se-Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi STIE Putra Bangsa*, 2(3), p. 466.
- Umar, H., 2003. *Metode Riset: Perilaku Konsumen dan Jasa*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wardono, M. N. S., 2012. Pengaruh Pendidikan Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, 1(2).
- Wibowo, 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widayati, 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan*, 1(1).
- Wulandari, M., 2020. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai Instalasi Laundry dan Sterilisasi Sentral RSUD dr. Saiful Anwar Malang). *Direktorat Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang*.