

**ANALISIS HUBUNGAN PELATIHAN DAN PENGHARGAAN (*REWARD*)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTALASI  
GIZI RSUD DR. H. MOCH. ANSARI SALEH BANJARMASIN**

**Tesis**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat Sarjana S-2**

**Minat Utama Manajemen Rumah Sakit  
Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat**



**Diajukan Oleh:**

**Sita Putri Naditya**

**NIM: 19/448534/PKU/18048**

**Kepada**

**PROGRAM MAGISTER ILMU KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KEDOKTERAN, KESEHATAN MASYARAKAT DAN KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA**

**2024**

# Tesis

## Analisis Hubungan Pelatihan Dan Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Instalasi Gizi RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin

dipersiapkan dan disusun oleh

**Sita Putri Naditya**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 25 January 2024

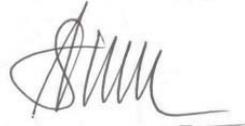
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



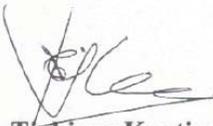
**Dr. dr. Andreasta Meliala,  
Dipl.PH., M.Kes., MAS**

Ketua Dewan Penguji



**dr. Agus Suroño M.Sc, Ph.D,  
Sp.T.H.T.K.L (K)**

Penguji



**dr. Fjahnjono Kuntjoro, MPH, DrPH**

Penguji



**Drs. IJK Sito Meiyanto, Ph.D.,  
Psikolog**

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar *Master of Public Health*



**Dr. Mubasyir Hasanbasri, MA**

**Ketua Program Studi: Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat**