

Daftar Pustaka

- Ahmad Taufiq (2016) 'Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi.', *Jurnal bisnis*, 07(02), pp. 158–178. doi:<https://doi.org/10.18196/jbti.v7i2.2550>.
- Andrianto, F., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Gaya kepemimpinan autentik dengan keterikatan kerja pada perawat rumah sakit "X" Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(2), 640-646. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21693>
- Aydođdu, B., & Palalar Alkan, D. (2019). The effect of authentic leadership on intrinsikmotivation of millennial engineers working in information technology (IT) sector. *Journal of Business Research - Turk*, 11(3), 1503-1517. <https://doi.org/10.20491/isarder.2019.686>
- Avolio, B. J. and Howell, J. M. 1992. *The impact of leader behaviour and leader-follower personality match on satisfaction and unit performance*, in Clarke, K. E. Clarke, M. B., and Campbell D. R. (Eds.). *Impact of Leadership*, Greensboro, NC, The Center for Creative Leadership
- Avolio, B. J., Zhu, W., Koh, W., & Bhatia, P. (2004). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavior*, 25(8), 951–968. <https://doi.org/10.1002/job.283>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Budiharto Sus., 2017, *Pengembangan Kepemimpinan Otentik (Konseptualisasi, Pengukuran, dan Implementasinya Dalam Organisasi)*, Disertasi: Universitas Gadjah Mada.
- Casal T., 2002, *Authoritarian Leadership Style and Intrinsik Motivation*, Tesis: University of New Jersey.
- Cortés-Denia, D., Luque-Reca, O., Lopez-Zafra, E., & Pulido-Martos, M. (2023). Does authentic leadership promote higher job satisfaction in public versus private organizations? Exploring the role of vigor and engagement. *Heliyon*, 9(1), e12906. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e12906>

- Deci E. L., 2001, Koestner R., and Ryan R. M., “Extrinsic Rewards and Intrinsic Motivation in Education: Reconsidered Once Again”, Review of Educational Research, Vol. 71, pp.1-27.
- Haryokusumo, Diaz. (2016). Pengaruh Kepemimpinan autentik pada emosi positif, Kepercayaan dan harapan serta dampaknya pada Komitmen organisasional. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 2(02), 13-31.
<https://doi.org/10.30873/jbd.v2i2.705>
- Eagly A.H., 2005, “Achieving relational authenticity in leadership: Does gender matter?” *The Leadership Quarterly* 16, Elsevier Inc.
doi:10.1016/j.leaqua.2005.03.007: 459-474.
- Faluthy, H., Handayani, R., Oemar, F., Pemberdayaan Psikologis dan Motivasi Intrinsik: Hubungan Kepemimpinan Autentik dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*. 1 (3) 273-280.
- Fadhilah, G. A., Komariah, A., & Herawan, E. (2018). Kepemimpinan autentik Dan kualitas kehidupan kerja dalam disiplin kerja pegawai. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(2), 169-179.
<https://doi.org/10.17509/jap.v25i2.15649>
- Firdaus , B.A. (2018) ‘Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Work Engagement Melalui Psychological Capital Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Kantor Pt. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Lestari Di Nganjuk)’, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), pp. 288–295.
- Gardiner, R. (2016). Gender, authenticity and leadership: Thinking with Arendt. *Leadership*, 12(5), 632-637. <https://doi.org/10.1177/1742715015583623>
- Hidayat, Sholeh et al. 2019. *Manajemen Perguruan Tinggi Menuju Kelas Dunia*. Jakarta: Untirta Press anggota APPTI.
Diakses dari
[https://repository.usd.ac.id/7333/1/3.%20Filsafat%20Ilmu%20Pengetahuan%20%20\(B-3\).pdf](https://repository.usd.ac.id/7333/1/3.%20Filsafat%20Ilmu%20Pengetahuan%20%20(B-3).pdf)
- Ihsan, R. M. (2021). Pengaruh PENERAPAN Gaya Kepemimpinan Otentik, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, & Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Makro : Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 120. <https://doi.org/10.53712/jmm.v6i2.1060>
- Kapasi I., Sang K. J. C., and Sitko R, 2016, “Gender, Authentic Leadership and Identity: Analysis of Women Leaders Autobiographies”. *Gender in Management*, Vol. 31 No. 5/6: pp 339-358.

- Kerlinger, F. N., 1990, *Asas-asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Khaidir, S., 2019, *Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Pada Motivasi Intrinsik Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Pemediasi Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabuapten Jeneponto*, Tesis: Universitas Gadjah Mada.
- Kusumawati, Andriani. 2007. Kepimpinan Dalam Perspektif Gender: Adakah Perbedaan? *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1 (1)
- Lusianingrum F. P. W., 2017, *Penjabaran Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Kinerja Tugas: Kepercayaan Kepada Pemimpin, Work Engagement, dan Dukungan Rekan Kerja*, Tesis: Universitas Gadjah Mada.
- Luthans, F., 2011, *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach 12th Edition*, New York: McGraw-Hill.
- Mardiana N., 2019, *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Iklim Organisasional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Duta Visual Nusantara Tivi Tujuh (Trans 7)*, Tesis: Universitas Gadjah Mada.
- Robbins S. P. dan Judge T. A., 2016, *Perilaku Organisasi Edisi Enambelas*, Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sabrina, Elisabeth dan Synthia Atas Sari, 2013. “Pengaruh Gender Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Karir Komitmen Pada Karyawan Rumah Sakit Bumi Waras Bandar Lampung”. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- Safitri, A., & Susanto, S. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kompetensi Dan komitmen terhadap kinerja karyawan pt. Askrido Semarang. *Solusi*, 17(3). <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i3.1633>
- Sasongko, Sri Sundari. 2009. Konsep dan Teori Gender. Modul 2. Jakarta: BKKBN.
- Sinclair A., 2013, “Can I See The Real Me? The Challenges For Women Leaders Constructing Authenticity”. *Gender in Management*, Vol. 31 No. 5/6: pp 339-358.
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta CV.

- Tehria, S. (2017). Effect of Motivation on Employees' Productivity. *International Journal of Research in Management, Economics, and Commerce*. 7(7). 99-102 Diakses dari https://www.academia.edu/35549062/Effect_of_Motivation_on_Employees_Productivity
- Jumiati Sasmita Said As'ad Raihan dan raihan Fakultas Ekonomi Universitas Riau Proceeding Of The 6th Ncfb And Doctoral Colloquium Towards A New Indonesia Business Architecture "Strategic Leadership: A Necessity for Prosperity and Sustainability" cdiakses <https://repository.unri.ac.id/bitstream/handle/123456789/5652/Isi.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Varnous, S. (2013). Study of Relationship of Quality or Work Life (QWL) and Organizational Commitment. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4.
- Walumbwa, F. O., Avolio, B. J., Gardner, W. L., Wernsing, T. S., and Peterson, S. J. 2008, "Authentic Leadership: Development and Validation Of A Theory-Based Measure". *Journal of Management*, Vol. 34, SAGE
DOI:10.1177/014920630730891389-126.
- Yukl, G., 2015, *Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Ketujuh*, Jakarta : PT Indeks.
- Yasni, Handayani, R. and Heri, H. (2022) 'Kepemimpinan Autentik dan Komitmen Afektif: Peran Mediasi Motivasi Intrinsik Authors', *Jurnak Komunitas Manajemen*, 1(02), pp. 138-151. doi:<https://doi.org/10.55356/jksm.v1i2.31>.