

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS .....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	14
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	17
1.5. Manfaat Penelitian .....	17
1.6. Lingkup Penelitian .....	18
1.7. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II.....	20
LANDASAN TEORI.....	20
2.1. Keseimbangan Kehidupan-Kerja .....	20
2.2. Kepuasan Kerja .....	29
2.3. Lingkungan Kerja.....	36
2.4. Perumusan Hipotesis .....	40
2.4.1. Keseimbangan kehidupan-kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.....	40
2.4.2. Lingkungan kerja yang dinilai positif oleh karyawan dapat memoderasi pengaruh keseimbangan kehidupan-kerja terhadap kepuasan kerja.....	42
2.5. Model Penelitian .....	44
BAB III .....	45
METODE PENELITIAN.....	45
3.1. Desain Penelitian.....	45
3.2. Populasi dan Sampel .....	46
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	47
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	48
3.4.1. Keseimbangan Kehidupan-Kerja (WLB) sebagai Variabel Independen .....	48

3.4.2.	Kepuasan Kerja (KK) sebagai Variabel Dependen .....	50
3.4.3.	Lingkungan Kerja (LK) sebagai Variabel Pemoderasi .....	51
3.5.	Teknik Analisis Data .....	53
3.5.1.	Statistik Deskriptif .....	53
3.5.2.	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	53
3.5.2.1.	Uji Validitas.....	53
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas .....	55
3.5.3.	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	55
3.5.3.1.	Uji Kolinearitas/ <i>Collinearity</i> .....	55
3.5.3.2.	<i>R-squared</i> / <i>Coefficient of Determination</i> .....	56
3.5.3.3.	Uji <i>Effect Size</i> ( <i>f-squared</i> ).....	56
3.5.3.4.	Uji <i>Q-squared</i> / <i>Predictive Relevance</i> .....	56
3.5.3.5.	Uji Kecocokan Model/ <i>Model Fit</i> .....	57
3.5.3.6.	Uji Hipotesis .....	57
3.6.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	58
BAB IV	.....	60
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	60
4.1.	Pengumpulan Data .....	60
4.2.	Karakteristik dan Profil Responden .....	61
4.3.	Statistik Deskriptif .....	62
4.4.	Hasil Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	68
4.4.1.	Hasil Uji Validitas .....	68
4.4.1.1.	Hasil Uji Validitas Konstruk .....	69
4.4.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	74
4.5.	Hasil Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	74
4.5.1.	Hasil Uji Kolinearitas/ <i>Collinearity</i> .....	75
4.5.2.	Hasil Uji <i>R-squared</i> ( <i>Coefficient of Determination</i> ) .....	75
4.5.3.	Hasil Uji <i>f-squared</i> ( <i>Effect Size</i> ) .....	76
4.5.4.	Hasil Uji <i>Q-squared</i> ( <i>Predictive Relevance</i> ).....	77
4.5.5.	Hasil Uji Kecocokan Model/ <i>Model Fit</i> .....	77
4.6.	Hasil Uji Hipotesis .....	78
4.6.1.	Uji Hipotesis 1: Keseimbangan kehidupan-kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.....	79
4.6.2.	Uji Hipotesis 2: Lingkungan kerja yang dinilai positif oleh karyawan dapat memoderasi pengaruh keseimbangan kehidupan-kerja terhadap kepuasan kerja. ....	80
4.7.	Pembahasan dan Diskusi.....	82
4.7.1.	Uji Hipotesis 1: Keseimbangan kehidupan-kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.....	82
4.7.2.	Uji Hipotesis 2: Lingkungan kerja yang dinilai positif oleh karyawan dapat memoderasi pengaruh keseimbangan kehidupan-kerja terhadap kepuasan kerja .....	87
BAB V	.....	91

PENUTUP .....	91
5.1. Simpulan .....	91
5.2. Implikasi Penelitian.....	92
5.2.1. Implikasi Praktis .....	92
5.2.2. Implikasi Akademis .....	95
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	97
5.4. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	115