

## DAFTAR PUSTAKA

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311–318.  
<https://doi.org/10.20885/ncf.vol5.art36>
- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). STRATEGI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (Persero) AREA SITUBONDO. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20.  
<https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10415>
- Aldarizma Rizky Damayanti. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING, (July), 1–23.
- Alfiani, M. M., & Fauziyah, Y. (2020). Manajemen Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan. *ISLAMIKA*, 2(1).  
<https://doi.org/10.36088/islamika.v2i1.403>
- Bagus, I. G., & Satrya, H. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN KONTRAK Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pesatnya persaingan bisnis dewasa ini menyebabkan banyak perusahaan sadar akan pentingnya sumber daya manusia ( SDM ) m, 8(6), 3700–3729.
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). PERAN KEPEMIMPINAN SPIRITUAL SEBAGAI PEMODERASI PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF, 21(1), 1–9.
- Chin, W. W., Peterson, R. A., & Brown, S. P. (2008). Structural equation modeling in marketing: Some practical reminders. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 16(4), 287–298. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679160402>
- Chrisienty, W. (2015). Pengaruh quality of work life terhadap komitmen organisasional karyawan di CV Sinar Plasindo. *Agora*.
- Claes Fornell and David F. Larcker. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variabels and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1). Retrieved from <http://www.jstor.org/stable/3151312> .
- Donkor, F., Appienti, W. A., & Achiaah, E. (2022). The Impact of Transformational Leadership Style on Employee Turnover Intention in State-Owned Enterprises in Ghana. The Mediating Role of Organisational Commitment. *Public Organization Review*, 22(1), 1–17. <https://doi.org/10.1007/s11115-021-00509-5>
- Et. al., E. L. (2021). The Model of Generating Affective Commitment In Mining Companies based Information Technology. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(4), 1561–1567.  
<https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i4.1412>

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.
- González-Rodríguez, M. R., & Díaz-Fernández, M. C. (2020). Customers' corporate social responsibility awareness as antecedent of repeat behaviour intention. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 27(3). <https://doi.org/10.1002/csr.1884>
- Hair, J. F., Black, Jr, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis. Pearson New International Edition*.
- Hamidiana, Z., Meidiana, C., & Suwasono, H. (2016). Model Struktural Partial Least Square Karakteristik Masyarakat Terhadap Kuantitas dan Kualitas Mata Air (Studi Kasus Desa Gunungsari Kota Batu). *J-Pal*, 7(1), 60–67.
- Pinzon, (2014). (2013). Faktor Turnover Intention, (2003), 1–24.
- Prasetyaningtyas, W. S., Raharjo, K., & Afrianty, T. W. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap knowledge sharing dan kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 379–399.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models. *Behavior Research Methods*, 40(3), 879–891. <https://doi.org/10.3758/BRM.40.3.879>
- Prof. Dr.Heru Kurnianto Tjahjono, Dr. Agus Tri Basuki, D. M. P. (2022). Aplikasi SEM dalam Studi perilaku Organisasi. *Journal of Business and Banking*, 8(3).
- Sari, H. K., Tjahjono, H. K., & Wahyuningsih, R. S. H. (2023). How Does Transformational Leadership and Innovation Climate as an Antecedent of Employee Creativity in the Era of the COVID-19 Pandemic. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(5), 3044. <https://doi.org/10.35931/aq.v17i5.2621>
- Sugiyono, P. D. metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D, Alfabeta, cv. (2016).
- Suhendar, N., Siregar, L. M., & Simatupang, M. (2022). Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan Dan Turnover Intention Di Pt Xyz. *SOUL: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 14(2), 67–77.
- Tjahjono. H. K., et al 2018. (2021). The Urgent Need for Transformational Leadership in the Globalizing World [A Study of Limited Liability Companies (PT) in Yogyakarta]. *Psychology ...*, 58, 2054–2065. Retrieved from <http://www.psychologyandeducation.net/pae/index.php/pae/article/view/5714>
- Tjahjono, H. K., Prasetyo, F., & Palupi, M. (2018). Kepemimpinan Transformasional Pada Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Afektif. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(2), 217–232. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i2.2771>
- V. Witarma Sujarweni. (2018). Metode Penelitian, 86–102.
- Wahyuningtyas, Y. F., & Munauwaroh, S. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sempurna Sejahtera. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 50–68. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.423>