

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Pertanyaan Penelitian	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Lingkup Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	8
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.3 Komitmen Organisasional	11
2.1.4 Intensi Keluar (<i>Turnover Intention</i>)	14
2.2 Tinjauan Studi Sebelumnya	17
2.3 Perumusan Hipotesis	20
2.4 Model Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Metode Pengumpulan Data	24
3.3 Instrumen Penelitian	26
3.4 Metode Analisis Data	26
3.5 Uji Instrumen	30

3.6	Uji Hipotesis.....	35
3.7	Profil PT Bukit Asam Tbk.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Deskripsi Data.....	42
4.2	Uji Akurasi Instrumen.....	46
4.3	Pengujian Hipotesis.....	49
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	49
4.3.2	Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	51
4.3.2.1	Uji <i>Goodness of Fit</i> (GOF)	51
4.3.2.2	Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
4.4	Diskusi dan Pembahasan.....	58
4.4.1	Kepemimpinan Transformasional Memiliki Pengaruh Negatif terhadap Intensi Keluar	58
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Intensi Keluar Dimediasi oleh Komitmen Afektif	60
4.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Intensi Keluar Dimediasi oleh Komitmen Berkelanjutan	63
4.4.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Intensi Keluar Dimediasi oleh Komitmen Normatif	65
BAB V SIMPULAN.....		68
5.1	Simpulan	68
5.2	Implikasi Penelitian.....	70
5.3	Keterbatasan	71
5.4	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		75