

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN
BARU MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING DAN
PREFERENCE RANKING ORGANIZATION METHOD FOR
ENRICHMENT EVALUATION (PROMETHEE)
(Studi Kasus: Perumdam Tirta Siak)**

Elsi Titasari Br Bangun
22/495869/PPA/06319

HRD Perumdam Tirta Siak Pekanbaru bertanggung jawab dalam mengelola proses penerimaan karyawan baru dan penilaian potensi karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Proses seleksi karyawan baru cukup sulit, menyita waktu, dan rawan kesalahan dalam memilih orang yang tepat. Hal ini disebabkan karena jumlah kandidat yang banyak, kadang mencapai 20 orang per rekrutmen padahal hanya membutuhkan 1 atau 2 orang. Selain itu, terdapat pertimbangan lain seperti keahlian yang tidak berbeda jauh di antara beberapa calon karyawan dan faktor suka dan tidak suka yang mempengaruhi proses seleksi. Oleh karena itu, diperlukan sistem penilaian keterampilan calon karyawan berbasis sistem pendukung keputusan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Model yang dikembangkan dalam penelitian ini adalah *Profile Matching* dan PROMETHEE. Metode *Profile Matching* digunakan untuk menilai kriteria yang mendekati nilai ideal yang diinginkan perusahaan dan menggunakan fungsi interpolasi linier dalam perhitungan beberapa kriteria yang bersifat kualitatif. Metode PROMETHEE digunakan untuk penentuan urutan (prioritas) yang menghasilkan peringkat relatif yang jelas di antara alternatif yang dievaluasi.

Implementasi sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Profile Matching* dan PROMETHEE memberikan kemampuan bagi pengambil keputusan untuk menetapkan dan menimbang parameter penilaian, serta menghasilkan rekomendasi calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Hasil kuisioner yang melibatkan 20 karyawan menunjukkan tingkat kepuasan yang baik, dengan skor 3.50 dari skala 5. Dengan demikian, implementasi SPK ini berhasil menghasilkan rekomendasi karyawan yang layak, sebagaimana tercermin dari evaluasi karyawan berdasarkan hasil kuisioner yang diperoleh.

Kata kunci: Karyawan, Rekrutmen, *Profile Matching*, *Promethee*

ABSTRACT

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR HIRING NEW EMPLOYEES
USING PROFILE MATCHING AND PREFERENCE RANKING
ORGANIZATION METHOD FOR ENRICHMENT EVALUATION
(PROMETHEE)
(Case Study: PERUMDAM TIRTA SIAK)**

Elsi Titasari Br Bangun
22/495869/PPA/06319

HRD Perumdam Tirta Siak Pekanbaru is responsible for managing the process of accepting new employees and assessing employee potential in accordance with the company's needs. The new employee selection process is quite difficult, time-consuming, and prone to errors in selecting the right people. This is because the number of candidates is large, sometimes reaching 20 people per recruitment even though it only requires 1 or 2 people. Apart from that, there are other considerations, such as skills that do not differ much between several prospective employees and factors of likes and dislikes that influence the selection process. Therefore, a system for assessing the skills of prospective employees based on a decision support system is needed according to the company's needs.

The models developed in this research are profile matching and PROMETHEE. The profile matching method is used to assess criteria that are close to the ideal value desired by the company and uses a linear interpolation function to calculate several qualitative criteria. The PROMETHEE method is used to determine the order (priority), which produces a clear relative ranking among the alternatives being evaluated.

Implementation of a decision support system using the profile matching and PROMETHEE methods provides the ability for decision makers to determine and weigh assessment parameters, as well as produce recommendations for prospective employees that suit the company's needs. The results of the questionnaire involving 20 employees showed a good level of satisfaction, with a score of 3.50 on a scale of 5. Thus, the implementation of this SPK was successful in producing worthy employee recommendations, as reflected in employee evaluations based on the questionnaire results obtained.

Keywords: Employees, Recruitment, Profile Matching, Promethee