

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari tentang kinerja adaptif auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) sebagai salah satu organisasi sektor publik. Selain itu, penelitian ini sekaligus akan membuktikan secara empiris terkait pengaruh *Leader-Member Exchange* (LMX) terhadap kinerja adaptif pada Auditor BPKP dengan modal psikologis sebagai pemediasi. Penelitian ini mencoba memahami hubungan antara LMX, modal psikologis, dan kinerja adaptif menggunakan konsep *Conservation of Resource* (COR). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang menggunakan kuesioner dengan skala likert dari penelitian sebelumnya. Responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 215 pegawai BPKP yang memiliki jabatan sebagai Auditor. Hasil kuesioner kemudian dianalisis dengan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) menggunakan *software* SmartPLS versi 4.0.9.5.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Leader-Member Exchange* (LMX) memiliki pengaruh signifikan secara positif terhadap Kinerja adaptif dan Modal psikologis dapat memediasi pengaruh LMX terhadap kinerja adaptif dengan hubungan mediasi yang bersifat *complementary partial mediation*. penelitian ini juga memberikan wawasan praktis bahwa *Leader-Member Exchange* (LMX) memiliki peranan penting untuk meningkatkan kinerja adaptif pegawai pada organisasi sektor publik sehingga organisasi sektor publik diharapkan dapat membuat program dan kegiatan yang bisa meningkatkan kualitas hubungan antara atasan dan bawahan.

Kata kunci: Kinerja Adaptif, *Leader Member Exchange*, LMX, Modal Psikologis, SEM-PLS.

ABSTRACT

This research aims to study the adaptive performance of auditors at the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) as a public sector organization. Apart from that, this research will also empirically prove the influence of leader-member exchange (LMX) on the adaptive performance of BPKP auditors with psychological capital as a mediator. This research tries to understand the relationship between LMX, psychological capital, and adaptive performance using the concept of conservation of resources (COR). This research uses a quantitative method using a questionnaire with a Likert scale from previous research. The respondents in this research were 215 BPKP employees who held the position of auditor. The questionnaire results were then analyzed using the Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) method using SmartPLS software version 4.0.9.5.

The results show that LMX has a significant positive influence on adaptive performance, and psychological capital can mediate the influence of LMX on adaptive performance with a mediating relationship that is complementary partial mediation. This research also provides practical insight that Leader-Member Exchange (LMX) has an important role in improving the adaptive performance of employees in public sector organizations, so that public sector organizations are expected to be able to create programs and activities that can improve the quality of relationships between superiors and subordinates.

Keywords: Adaptive Performance, Leader Member Exchange, LMX, Psychological Capital, SEM-PLS.