

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Motivasi Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.7 Kontribusi Penelitian	10
1.7.1 Kontribusi Teoritis	10
1.7.2 Kontribusi Praktis	11
1.8 Ruang lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.9 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Teori Hierarki Maslow	14
2.1.2 Teori X dan Y Douglas McGregor	14
2.1.3 Pengertian Reward	16
2.1.3.1 Model <i>Reward</i> Organisasi	17
2.1.3.2 Tipe <i>Reward</i>	18
2.1.3.3 Definisi dan Prinsip Pemberian Reward	21
2.1.3.4 Remunerasi Berbasis Kinerja	23

2.1.4	Teori Kinerja	25
2.1.5	Kinerja Karyawan	27
2.1.6	Budaya Organisasi	29
2.2	Penelitian Terdahulu	32
2.3	Pengembangan Hipotesis	34
2.4	Kerangka Pemikiran	36
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Desain Penelitian	37
3.2	Definisi Operasional	37
3.3	Populasi dan Sampel	40
3.3.1	Populasi	40
3.3.2	Sampel	40
3.4	Instrumen Penelitian	41
3.5	Jenis dan Sumber data	44
3.6	Metode Pengumpulan Data	44
3.7	Teknik Analisis	44
3.7.1	Partial east Square	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Sampel Demografi	47
4.2	Validitas dan Realibiitas Instrumen Penelitian	48
4.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	50
4.3.1	Remunerasi	51
4.3.2	Budaya Klan	53
4.3.3	Budaya Adhokrasi	55
4.3.4	Budaya Hirarki	57
4.3.5	Budaya Pasar	58
4.3.6	Kinerja Karyawan	60
4.4	Analisis Data Penelitian	61
4.4.1	Outer Model	62
4.4.2	Inner Model	66
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	70
4.5.1	Pengaruh Langsung	70

4.5.2	Pengaruh Moderasi	72
4.6	Pembahasan Hipotesis.....	74
BAB V PENUTUP		80
5.1	Simpulan	80
5.2	Saran dan Keterbatasan Penelitian	81
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN		89
LAMPIRAN 1. Angket Penelitian		89
LAMPIRAN 2. Output WarpPLS 8.0		93
LAMPIRAN 3. Surat Keterangan Proofreading.....		122

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Intrumen Penelitian.....	42
Tabel 2 Skala Likert	44
Tabel 3 Karakteristik Demografi Sampel	47
Tabel 4 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	49
Tabel 5 Statistik Deskriptif Remunerasi	51
Tabel 6 Statistik Deskriptif Budaya Klan.....	54
Tabel 7 Statistik Deskriptif Budaya Adhokrasi.....	56
Tabel 8 Statistik Deskriptif Budaya Hirarki.....	58
Tabel 9 Statistik Deskriptif Budaya Pasar.....	59
Tabel 10 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	61
Tabel 11 <i>Combined Loadings</i>	62
Tabel 12 <i>Square Root of AVE's</i>	65
Tabel 13 <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha Coefficient</i>	66
Tabel 14 <i>Model Fit dan Quality Indices</i>	67
Tabel 15 <i>R Square</i>	68
Tabel 16 <i>Estimate for path Coefficients</i>	69
Tabel 17 <i>P Value</i>	72
Tabel 18 <i>P Value of Indirect Effects for Paths with Two Seqmen</i>	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Sistem Penghargaan.....	18
Gambar 2.2 Interaksi Dimensi Kinerja.....	26
Gambar 2.3 Kategori Tipe Kultur Organisasi	30
Gambar 2.4 kerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1 Hasil Analisa Data pada Model Penelitian.....	71