

**PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KEPUASAN
KERJA MELALUI KONTRAK PSIKOLOGIS SEBAGAI PEMEDIASI DAN
MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI PEMODERASI**

Tesis

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S2
Program Studi Magister Sains Manajemen



Oleh:

Vania Olivine Danarilia

21/490325/PEK/28163

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2023**



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Praktik Manajemen Talenta Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kontrak Psikologis sebagai
Pemediasi dan Motivasi Intrinsik sebagai Pemoderasi
Vania Olivine Danarilia, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

TESIS

PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KONTRAK PSIKOLOGIS SEBAGAI PEMEDIASI DAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI PEMODERASI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Vania Olivine Danarilia

21/490325/PEK/28163

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada
tanggal 28 Desember 2023

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Dr. Reni Rosari, M.B.A.
NIP 196811031994032002

Penguji 1

Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.
NIP 196307051989111001

Penguji 2

Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.
NIP 197211181998032001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Master of Science in Management (M.Sc.)
Tanggal 28 Desember 2023

Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen

Dr. Sahid Susilo Nugroho, M.Sc.
NIP 196805221994031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, M.SM., Ph.D.
NIP 197805202005011002