

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompleksitas, pemberdayaan, dan keterlibatan terhadap kesejahteraan serta motif sebagai pemoderasi pada fenomena pekerjaan sampingan. Data survey didapatkan dari 205 karyawan penuh waktu yang melakukan pekerjaan sampingan di Indonesia. Analisis data dilakukan dengan menggunakan *Structured Equation Model Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan alat analisis WarpPLS versi 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompleksitas sampingan berpengaruh positif pada pemberdayaan sampingan. Kemudian, pemberdayaan sampingan berpengaruh positif pada keterlibatan sampingan. Selanjutnya, keterlibatan sampingan juga ditemukan berpengaruh positif pada kesejahteraan. Hasil penelitian juga menunjukkan motif sampingan tidak memoderasi hubungan antara kompleksitas sampingan dan pemberdayaan sampingan. Penelitian ini memiliki kontribusi baik teoritis maupun praktis serta memberikan beberapa saran untuk penelitian lebih lanjut.

Kata Kunci: Pekerjaan sampingan, Kompleksitas, Pemberdayaan, Keterlibatan Kerja, Kesejahteraan, Teori Pengayaan Peran, Teori Karakteristik Pekerjaan.

ABSTRACT

The aim of this research is to examine the influence of complexity, empowerment, and involvement on well-being as well as motives as moderators of the side job phenomenon. Survey data was obtained from 205 full-time employees who work side jobs in Indonesia. Data analysis was carried out using the Structured Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) with the WarpPLS analysis tool version 7.0. The results of data analysis show that side complexity has a positive effect on side empowerment. Then, side empowerment has a positive effect on side engagement. Furthermore, side engagements were also found to have a positive effect on well-being. The research results also show that side motives do not moderate the relationship between side complexity and side empowerment. This research has both theoretical and practical contributions and provides several suggestions for further research.

Keywords: *Side Hustle, Complexity, Empowerment, Work Engagement, Well Being, Enrichment Role Theory, Job Characteristic Theory*